**Platné znění části zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, s vyznačením navrhovaných změn**

\* \* \*

§ 6

(1) Ministerstvo usměrňuje a kontroluje výkon státní správy a dodržování zákonnosti při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti. Přitom

a) zpracovává celostátní koncepce a programy státní politiky zaměstnanosti a řešení stěžejních otázek na trhu práce, zaujímá stanoviska k návrhům ovlivňujícím státní politiku zaměstnanosti, které zpracovávají jiné ústřední orgány státní správy,

b) zabezpečuje zpracovávání analýz a prognóz vývoje na trhu práce, včetně mezinárodního srovnání, přijímá opatření k vytváření souladu mezi zdroji a potřebami pracovních sil v České republice a přijímá opatření k usměrňování pracovních sil ze zahraničí na území České republiky a pracovních sil do zahraničí,

c) zabezpečuje správu a poskytování prostředků na zabezpečování státní politiky zaměstnanosti, zajišťuje národní financování opatření v oblasti zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů na úseku trhu práce, která jsou obsažena v programech Evropského sociálního fondu, a zabezpečuje projekční řešení a programově technické vybavení informačního systému v oblasti zaměstnanosti,

d) zabezpečuje rozvíjení mezinárodních vztahů a mezinárodní spolupráci v oblasti zaměstnanosti a lidských zdrojů na úseku trhu práce, včetně spolupráce s Evropskou unií,

e) spolupracuje s příslušnými orgány veřejné správy členských států Evropské unie v souvislosti s vysíláním zaměstnanců k výkonu práce na území jiného členského státu,

f) zabezpečuje tvorbu a v souladu s vývojem trhu práce aktualizaci Národní soustavy povolání a zveřejňuje ji v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup. Na její tvorbě a aktualizaci spolupracuje se správními úřady a územními samosprávnými celky a bere v úvahu návrhy osob působících na trhu práce. Národní soustava povolání obsahuje

1. název a číselné označení povolání vyjádřené kódem,
2. stručný popis povolání,
3. pracovní činnosti v povolání,
4. předpoklady pro výkon povolání, zejména kvalifikační, odborné a zdravotní,
5. další údaje související s povoláním,

g) poskytuje způsobem umožňujícím dálkový přístup orgánům, rozhodujícím o poskytování veřejné výhody, podpory, dotace, příspěvku nebo zadávajícím veřejné zakázky, údaje z evidence fyzických a právnických osob, kterým byla pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3,

h) poskytuje na žádost způsobem umožňujícím dálkový přístup řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu určeným pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů98 údaje získané při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti, včetně údajů o jednotlivých fyzických osobách, a o tom, zda jsou osobami se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2, jsou-li tyto údaje nezbytné k plnění úkolů vyplývajících pro ně z práva Evropské unie99); v žádosti musí být uvedeno ustanovení právního předpisu Evropské unie, o které se žádost opírá, rozsah požadovaných údajů a účel, pro který jsou dané údaje požadovány,

i) pro účely zaměstnanosti zajišťuje vedení centrální evidence zájemců o zaměstnání, uchazečů o zaměstnání, osob se zdravotním postižením podle § 68 odst. 1, cizinců, volných pracovních míst, volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty, agentur práce a dále evidenci povolení k výkonu umělecké, kulturní, sportovní a reklamní činnosti dětí a evidenci právnických a **podnikajících** fyzických osob, kterým byla pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) ~~bodu 3~~ **anebo za výkon nebo umožnění zastřeného zprostředkování zaměstnání podle § 5 písm. g)**,

**j) pro účely zaměstnanosti zajišťuje vedení evidence uznaných zaměstnavatelů,**

~~j)~~ **k)** posuzuje rizika související s výkonem nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3 a určuje riziková odvětví ekonomických činností, ve kterých se tato nelegální práce soustřeďuje,

~~k)~~ **l)** každoročně do 1. července předkládá Evropské komisi zprávu o počtu kontrol provedených v předcházejícím kalendářním roce v jednotlivých rizikových odvětvích, o výsledku těchto kontrol a jejich procentním podílu na celkovém počtu právnických a fyzických osob podnikajících v jednotlivých rizikových odvětvích.

(2) Evidence vedené podle odstavce 1 písm. i) vycházejí z údajů Úřadu práce a **Státního úřadu inspekce práce a společně s evidencí podle odstavce 1 písm. j)** mohou být ministerstvem ~~a Úřadem práce~~**, Úřadem práce a Státním úřadem inspekce práce** využívány k plnění povinností, které pro ně vyplývají z tohoto zákona, a dále mohou být využívány k účelům stanoveným zvláštními právními předpisy; pro jiné účely se údaje používají anonymně.

~~(3) Evidence právnických a fyzických osob, kterým byla pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3 obsahuje~~

~~a) obchodní firmu nebo název právnické osoby nebo jméno, popřípadě jména a příjmení fyzické osoby,~~

~~b) identifikační číslo právnické nebo fyzické osoby,~~

~~c) výši uložené pokuty,~~

~~d) datum nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty.~~

~~Údaje v této evidenci se uchovávají po dobu, po kterou jsou právnické nebo fyzické osoby vyloučeny z účasti na veřejných výhodách, podporách, dotacích, příspěvcích nebo získání veřejných zakázek.~~

**(3) Evidence právnických a podnikajících fyzických osob, kterým byla pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) anebo za výkon nebo umožnění zastřeného zprostředkování zaměstnání podle § 5 písm. g) obsahuje**

1. **název právnické nebo podnikající fyzické osoby,**
2. **identifikační číslo právnické nebo podnikající fyzické osoby,**
3. **výši uložené pokuty,**
4. **datum nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty,**
5. **sídlo právnické anebo podnikající fyzické osoby,**
6. **uvedení přestupku podle § 140 odst. 1 písm. c), e) nebo f), za jehož spáchání byla pravomocně uložena pokuta minimálně ve výši 50 000 Kč.**

**Údaje v této evidenci se uchovávají po dobu, po kterou jsou právnické nebo podnikající fyzické osoby vyloučeny z účasti na veřejných výhodách, podporách, dotacích, příspěvcích nebo získání veřejných zakázek.** **Tyto údaje ministerstvo zveřejňuje způsobem umožňujícím dálkový přístup po dobu 3 let ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty.**

\* \* \*

§ 8a

(1) Krajská pobočka Úřadu práce

a) zpracovává koncepci vývoje zaměstnanosti ve svém obvodu, statistiky, rozbory a výhledy, soustavně sleduje a vyhodnocuje situaci na trhu práce a přijímá opatření na ovlivnění poptávky a nabídky práce; za tím účelem může vyžadovat od zaměstnavatelů informace o jejich záměrech ve vývoji zaměstnanosti,

b) spolupracuje se správními úřady, územními samosprávnými celky, orgány sociálního zabezpečení, orgány pomoci v hmotné nouzi, orgány státní zdravotní správy, zaměstnavateli a dalšími subjekty podle zvláštních právních předpisů při tvorbě a realizaci opatření souvisejících s rozvojem trhu práce a se zaměstnaností,

c) spolupracuje při vytváření mezinárodních programů nebo programů s mezinárodní účastí týkajících se rozvoje lidských zdrojů a financování z prostředků Evropských strukturálních fondů,

d) ve svém obvodu přijímá opatření na podporu a dosažení rovného zacházení s muži a ženami, osobami bez ohledu na jejich národnost, rasový nebo etnický původ, osobami se zdravotním postižením a s dalšími skupinami osob, které mají ztížené postavení na trhu práce, pokud jde o přístup k zaměstnání, rekvalifikaci, přípravě k práci a specializovaným rekvalifikačním kurzům, a přijímá opatření pro zaměstnávání těchto osob,

e) zabezpečuje a podporuje projekty a opatření související s rozvojem lidských zdrojů v oblasti trhu práce včetně účasti na mezinárodních programech a projektech, programech a projektech s mezinárodní účastí a na programech financovaných z Evropských strukturálních fondů a v rámci programů zaměstnanosti a programů Evropské unie, ověřuje nové nástroje aktivní politiky zaměstnanosti,

f) zajišťuje zprostředkování zaměstnání uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnání a poskytuje další služby v oblasti zaměstnanosti podle tohoto zákona,

g) poskytuje fyzickým osobám a zaměstnavatelům poradenské, informační a další služby v oblasti zaměstnanosti a pracovněprávních vztahů,

h) zabezpečuje uplatňování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti podle tohoto zákona, poskytuje příspěvky z prostředků na aktivní politiku zaměstnanosti a vyplácí podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci,

i) zajišťuje zaměstnavatelům ~~zaměstnávajícím více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením~~**, se kterými byla uzavřena dohoda o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce**, příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením **na chráněném trhu práce**,

j) zajišťuje povolování výkonu umělecké, kulturní, sportovní nebo reklamní činnosti dítěte,

k) pro účely zaměstnanosti zajišťuje vedení evidence volných pracovních míst, evidence zájemců o zaměstnání, evidence uchazečů o zaměstnání, evidence osob se zdravotním postižením podle § 68 odst. 1, evidence cizinců a dále evidence povolení k výkonu umělecké, kulturní, sportovní nebo reklamní činnosti dětí a evidenci fyzických a právnických osob, kterým byla pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3; údaje z těchto evidencí předává do centrálních evidencí vedených ministerstvem,

l) poskytuje na žádost orgánu pomoci v hmotné nouzi12) údaje

1. o vedení fyzické osoby v evidenci uchazečů o zaměstnání, včetně důvodu vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání,

2. o tom, zda je uchazeči o zaměstnání poskytována podpora v nezaměstnanosti nebo podpora při rekvalifikaci a o její výši,

3. o tom, zda jde o osobu, která vyžaduje zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání,

4. o tom, zda osoba nastoupila k výkonu krátkodobého zaměstnání nebo odmítla vykonávat krátkodobé zaměstnání zprostředkované krajskou pobočkou Úřadu práce nebo účastnit se v cíleném programu k řešení zaměstnanosti (§ 120),

5. o tom, zda bylo zahájeno řízení o vyřazení uchazeče o zaměstnání z evidence uchazečů o zaměstnání,

6. o tom, že uchazeč o zaměstnání vykonává činnost uvedenou v § 25 odst. 3, a údaj o ukončení této činnosti,

7. o tom, zda s uchazečem o zaměstnání byl v posledních 6 měsících před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání skončen pracovněprávní vztah z důvodu porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem33), nebo s ním byl skončen jiný pracovní vztah z obdobného důvodu,

m) potvrzuje občanovi Evropské unie, jeho rodinnému příslušníkovi (§ 3 odst. 2) a rodinnému příslušníkovi občana České republiky uvedenému v § 3 odst. 3 pro účely vydání osvědčení o registraci, pobytové karty rodinného příslušníka občana Evropské unie nebo povolení k trvalému pobytu dobu vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání a sezónnímu zaměstnanci existenci pracovní smlouvy na dobu určitou, dohody o pracovní činnosti na dobu určitou nebo smlouvy o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu na dobu určitou nebo dohodu o pracovní činnosti na dobu určitou,

n) vykonává kontrolní činnost v rozsahu stanoveném tímto zákonem a zákonem o volném pohybu služeb9b), včetně ukládání pokut,

o) poskytuje Státnímu úřadu inspekce práce identifikační údaje zaměstnanců vyslaných k výkonu práce na území České republiky a identifikační údaje právnických a fyzických osob, k nimž byli vysláni, potřebné k provádění kontroly dodržování pracovních podmínek těchto zaměstnanců stanovených jinými právními předpisy upravujícími pracovní podmínky,

p) zabezpečuje činnost Evropských služeb zaměstnanosti,

q) zabezpečuje spolupráci v otázkách zaměstnanosti, mobility pracovních sil a rozvoje lidských zdrojů s územními samosprávnými celky, příslušnými odborovými organizacemi a organizacemi zaměstnavatelů,

r) plní další povinnosti vyplývající z tohoto zákona a ze zvláštních právních předpisů13).

(2) Místní působnost krajské pobočky Úřadu práce se řídí místem, ve kterém je nebo má být zaměstnávání vykonáváno, pokud tento zákon nebo jiné právní předpisy nestanoví jinak.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

12) Zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů.

13) Například zákon č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

33) § 55 odst. 1 písm. b) a § 52 písm. g) zákoníku práce.

\* \* \*

§ 21

(1) Fyzická osoba, které krajská pobočka Úřadu práce poskytuje služby podle tohoto zákona, je povinna krajské pobočce Úřadu práce sdělit údaje o svých zdravotních omezeních v rozsahu potřebném pro vyhledání vhodného zaměstnání, rekvalifikaci a pro stanovení vhodné formy pracovní rehabilitace a dále sdělit, zda je osobou se zdravotním postižením (§ 67). Uplatňuje-li fyzická osoba pracovní omezení ze zdravotních důvodů, je povinna je doložit lékařským posudkem23) registrujícího poskytovatele zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktické lékařství pro děti a dorost, nebo v případě, že registrujícího poskytovatele zdravotních služeb nemá, posudkem jiného poskytovatele zdravotních služeb24) v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktické lékařství pro děti a dorost (dále jen "registrující poskytovatel").

(2) Fyzická osoba uvedená v odstavci 1 je za účelem posouzení svého zdravotního stavu a vydání lékařského posudku povinna se na žádost krajské pobočky Úřadu práce podrobit vyšetření

a) u smluvního poskytovatele zdravotních služeb určeného krajskou pobočkou Úřadu práce23), pokud

1. žádá o zabezpečení pracovní rehabilitace nebo poskytnutí příspěvku na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením (§ 75), nebo

2. uvádí zdravotní důvody, které jí brání v plnění povinností uchazeče o zaměstnání, nebo v nástupu na rekvalifikaci,

3. je lékařský posudek podmínkou pro zařazení uchazeče o zaměstnání do příslušného rekvalifikačního kurzu,

b) příslušným lékařem poskytovatele pracovnělékařských služeb23), pokud jde o posouzení vhodnosti doporučeného zaměstnání z hlediska zdravotní způsobilosti; v případě, že zaměstnavatel nemá sjednán smluvní vztah k poskytování pracovnělékařských služeb, registrujícím poskytovatelem24).

(3) Fyzická osoba uvedená v odstavci 1 je dále povinna se za účelem posouzení způsobilosti k výkonu povolání, na které má být rekvalifikována, podrobit psychologickému vyšetření, pokud takové vyšetření vyžaduje zvláštní právní předpis.

(4) Uchazeči o zaměstnání, který dočasně není schopen plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu, je-li to důvodné, vydá registrující poskytovatel nebo jiný poskytovatel zdravotních služeb, který poskytuje uchazeči o zaměstnání zdravotní péči v případě této nemoci nebo úrazu, na jeho žádost potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu.

(5) V potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu se uvedou

a) místo pobytu uchazeče o zaměstnání v době dočasné neschopnosti plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání,

b) rozsah a doba povolených vycházek a

c) další požadované údaje.

(6) Pro stanovení rozsahu a doby povolených vycházek podle odstavce 5 písm. b) se použije § 56 odst. 6 zákona o nemocenském pojištění obdobně.

(7) Uchazeč o zaměstnání, kterému bylo vydáno potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu, je povinen dodržovat režim dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu [§ 5 písm. h)] **a dodržovat povinnosti stanovené v § 127 odst. 3**.

(8) Uchazeči o zaměstnání, který dočasně není schopen plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu ošetření nebo vyšetření ve zdravotnickém zařízení, je-li to důvodné, vydá registrující poskytovatel nebo jiný poskytovatel zdravotních služeb, který ošetření nebo vyšetření provedl, na jeho žádost potvrzení o ošetření nebo vyšetření uchazeče o zaměstnání ve zdravotnickém zařízení.

(9) Závazný vzor potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu a závazný vzor potvrzení o ošetření nebo vyšetření uchazeče o zaměstnání ve zdravotnickém zařízení stanoví ministerstvo vyhláškou.

(10) Náklady spojené s posouzením zdravotního stavu podle odstavce 2, psychologickým vyšetřením podle odstavce 3, vydáním potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu podle odstavce 4 a vydáním potvrzení o ošetření nebo vyšetření uchazeče o zaměstnání ve zdravotnickém zařízení podle odstavce 8 hradí Úřad práce.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

23) Zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách.

24) Zákon č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon   o zdravotních službách).

\* \* \*

§ 30

Vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání

1. Uchazeče o zaměstnání krajská pobočka Úřadu práce z evidence uchazečů o zaměstnání rozhodnutím vyřadí, jestliže

a) nastala některá ze skutečností bránících zařazení nebo vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, které jsou uvedeny v [§ 25](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L252), s výjimkou skutečností uvedených v [§ 25 odst. 2 písm. a)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L274) až [c)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1873), a uchazeč o zaměstnání nesplní oznamovací povinnost podle [§ 27 odst. 2](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1879),

b) uchazeč o zaměstnání bez vážných důvodů

1. nesplní povinnost stanovenou v [§ 25 odst. 3](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L280),

2. ve lhůtě stanovené v [§ 27 odst. 2](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L2574) neoznámí krajské pobočce Úřadu práce osobně nebo písemně další skutečnosti, které mají vliv na zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, nebo důvody, pro které se nedostavil na krajskou pobočku Úřadu práce ve stanoveném termínu, nebo

3. nesplní povinnost stanovenou v [§ 27 odst. 3](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3647),

c) uchazeč o zaměstnání není podle lékařského posudku schopen plnit povinnost součinnosti s krajskou pobočkou Úřadu práce při zprostředkování zaměstnání,

d) uchazeč o zaměstnání zrušil svůj souhlas se zpracováním osobních údajů, nebo

e) uchazeč o zaměstnání vykonává nelegální práci.

(2) Uchazeče o zaměstnání krajská pobočka Úřadu práce z evidence uchazečů o zaměstnání rozhodnutím vyřadí, jestliže bez vážného důvodu

a) odmítne nastoupit do vhodného zaměstnání ([§ 20](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L220)),

b) odmítne nastoupit na dohodnutou rekvalifikaci ([§ 109](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L951)), neúčastní se rekvalifikačního kurzu ve stanoveném rozsahu teoretické a praktické přípravy, neplní studijní a výcvikové povinnosti stanovené vzdělávacím zařízením, které rekvalifikaci provádí, nebo se nepodrobí závěrečnému ověření získaných znalostí a dovedností, anebo uchazeč o zaměstnání, který je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců, odmítne nabídku krajské pobočky Úřadu práce na rekvalifikaci,

c) neposkytne součinnost při vypracování individuálního akčního plánu, jeho aktualizaci nebo vyhodnocování anebo neplní podmínky v něm stanovené ([§ 33 odst. 2](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1908)),

d) [zrušeno](https://next.codexis.cz/legislativa/CR29468#L8)

e) odmítne se podrobit vyšetření svého zdravotního stavu ([§ 21 odst. 2](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L231)) nebo psychologickému vyšetření ([§ 21 odst. 3](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1863)), anebo

f) maří součinnost s krajskou pobočkou Úřadu práce ([§ 31](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L330)).

(3) Vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání se provede dnem, kdy nastala některá ze skutečností uvedených v [odstavcích 1](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L2583) a [2](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L2588). Rozhodnutí o vyřazení nelze vydat po uplynutí ~~3~~ **5** let ode dne, kdy nastala skutečnost bránící vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání podle [odstavce 1 ~~písm. a)~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1887), nebo kdy uchazeč o zaměstnání nesplnil povinnost vyplývající z [odstavce **2** ~~1 písm. b)~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L2738).

(4) Uchazeč o zaměstnání, který byl vyřazen z evidence uchazečů o zaměstnání z některého z důvodů uvedených

a) v [odstavci 1 písm. a)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1887), [b)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1888) a [d)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1890), může být na základě nové písemné žádosti do evidence uchazečů o zaměstnání znovu zařazen nejdříve po uplynutí doby 3 měsíců ode dne vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání, pokud tento zákon nestanoví jinak,

b) v [odstavci 1 písm. e)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1891) a v [odstavci 2](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1892), může být na základě nové písemné žádosti do evidence uchazečů o zaměstnání znovu zařazen nejdříve po uplynutí doby 6 měsíců ode dne vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání.

\* \* \*

§ 52

Uchazeči o zaměstnání, jehož poslední výdělečná činnost před podáním žádosti o podporu v nezaměstnanosti nebyla dobou důchodového pojištění, který však splnil podmínku celkové doby předchozího zaměstnání stanovenou v § 39 odst. 1 písm. a), se podpora v nezaměstnanosti stanoví z průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu, kterého dosáhl v posledním zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti, které jsou dobou důchodového pojištění **v rozhodném období**. Stejně se postupuje v případech, kdy uchazeč o zaměstnání před zahájením rekvalifikace vykonával výdělečnou činnost, která není dobou důchodového pojištění.

\* \* \*

§ 78

Chráněný trh práce a dohoda o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce

(1) Chráněný trh práce je tvořen zaměstnavateli, kteří zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců a se kterými Úřad práce uzavřel písemnou dohodu o jejich uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce (dále jen "dohoda o uznání zaměstnavatele"). Dohoda o uznání zaměstnavatele se uzavírá v rámci místní působnosti krajské pobočky Úřadu práce, v jejímž obvodu má sídlo zaměstnavatel, který je právnickou osobou, nebo v jejímž obvodu má bydliště zaměstnavatel, který je fyzickou osobou.

(2) Dohodu o uznání zaměstnavatele lze se zaměstnavatelem uzavřít za podmínky, že

a) zaměstnává ve čtvrtletním přepočteném počtu za kalendářní čtvrtletí předcházející dni podání žádosti o uzavření této dohody více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců,

b) ke dni podání žádosti o uzavření dohody o uznání zaměstnavatele nebyl pravomocně odsouzen pro trestný čin podvodu podle jiného právního předpisu v souvislosti s poskytováním příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením podle tohoto zákona,

c) ke dni podání žádosti o uzavření dohody o uznání zaměstnavatele není v likvidaci nebo v posledních 5 letech nebylo rozhodnuto o zamítnutí insolvenčního návrhu proto, že jeho majetek nebude postačovat k úhradě nákladů insolvenčního řízení, o zastavení insolvenčního řízení z důvodu, že pro uspokojení věřitelů je jeho majetek zcela nepostačující, nebo o zrušení konkursu z téhož důvodu, a

d) v období 12 měsíců přede dnem podání žádosti o uzavření dohody o uznání zaměstnavatele

1. vyplácel **za jednotlivé kalendářní měsíce** nejméně 80 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, mzdu nebo plat bezhotovostně převodem na účet vedený u peněžního ústavu, nebo poštovní poukázkou,

2. zaměstnával nadpoloviční většinu zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na pracovištích, která nejsou jejich bydlištěm,

3. neuzavíral se zaměstnanci, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, smlouvy, z nichž by vyplýval závazek těchto zaměstnanců poskytovat zaměstnavateli peněžní prostředky, nebo dohody o srážkách ze mzdy nebo platu v rozporu s dobrými mravy,

4. mu nebyla pravomocně uložena pokuta za ~~správní delikt nebo~~ přestupek na úseku zaměstnanosti nebo inspekce práce.

(3) Ministerstvo může v případech hodných zvláštního zřetele na základě písemné žádosti zaměstnavatele prominout zaměstnavateli splnění podmínky uvedené v [odstavci 2 písm. d)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3872) bodě 4, pokud výše uložené pokuty nepřesáhla 50 000 Kč a pokud zaměstnavatel podal žádost podle [odstavce 5](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3875).

(4) Dohoda o uznání zaměstnavatele se uzavírá na dobu 3 let. Pokud nejpozději do 3 měsíců po uplynutí této doby zaměstnavatel opětovně požádá Úřad práce o uzavření dohody o uznání zaměstnavatele, uzavírá se tato dohoda na dobu neurčitou.

(5) Žádost o uzavření dohody o uznání zaměstnavatele obsahuje alespoň

a) identifikační údaje zaměstnavatele,

b) místo a předmět podnikání nebo místo a předmět činnosti zaměstnavatele,

c) informaci o tržbách v členění podle jednotlivých činností v rámci rozsahu předmětu podnikání nebo informaci o hospodaření,

d) počet osob se zdravotním postižením, které se podle předmětu podnikání nebo předmětu činnosti na tržbách podílejí,

e) informaci o plnění podmínky zaměstnávání více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců zaměstnavatele za kalendářní čtvrtletí předcházející dni podání žádosti o uzavření dohody o uznání zaměstnavatele s uvedením celkového počtu zaměstnanců zaměstnavatele, z toho počet zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením podle [§ 67](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L579) včetně doložení této skutečnosti.

(6) Dohoda o uznání zaměstnavatele obsahuje alespoň

a) identifikační údaje účastníků dohody,

b) dobu, na kterou je uzavřena,

c) závazek zaměstnavatele plnit v průběhu účinnosti dohody o uznání zaměstnavatele podmínky, které zákon stanoví pro uzavření této dohody,

d) závazek zaměstnavatele předkládat Úřadu práce roční zprávu o své činnosti, a to vždy do 15. července následujícího kalendářního roku; roční zpráva o činnosti zaměstnavatele obsahuje

1. informace o plnění podmínky zaměstnávání více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců zaměstnavatele v průměrných čtvrtletních přepočtených počtech v členění podle [§ 67](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L579), jejich počet včetně doložení skutečnosti, že zaměstnanci jsou osobami se zdravotním postižením, pokud došlo ke změně oproti skutečnostem doloženým podle [odstavce 5 písm. e)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3881) nebo podle [§ 78a odst. 5 písm. b)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3912),

2. informace o předmětu podnikání zaměstnavatele a o tržbách v členění podle jednotlivých činností v rámci rozsahu předmětu podnikání nebo o předmětu činnosti zaměstnavatele a o jeho hospodaření včetně počtu osob se zdravotním postižením, které se podle předmětu podnikání nebo předmětu činnosti na tržbách podílejí,

3. popis pracovních činností, na kterých se osoby se zdravotním postižením podílely,

4. počet osob se zdravotním postižením pracujících převážně u zákazníka, v provozních prostorách zaměstnavatele nebo mimo tyto prostory,

5. počet osob se zdravotním postižením pracujících ve svém bydlišti,

6. informace o plnění podmínek stanovených zákonem pro uzavření dohody o uznání zaměstnavatele a závazků sjednaných dohodou o uznání zaměstnavatele,

e) povinnost zaměstnavatele oznámit Úřadu práce, že nesplnil některý ze závazků sjednaných v dohodě o uznání zaměstnavatele nebo přestal splňovat některou z podmínek stanovených zákonem pro uzavření této dohody,

f) podmínky, na základě kterých lze dohodu vypovědět.

(7) Úřad práce dohodu o uznání zaměstnavatele může vypovědět, jestliže zaměstnavatel

a) přestane splňovat podmínku pro uzavření dohody o uznání zaměstnavatele uvedenou v [odstavci 2 písm. d)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3872) bodě 4, pokud výše uložené pokuty přesáhla 50 000 Kč, nebo

b) nesplnil závazek předložit roční zprávu o činnosti zaměstnavatele, a to ani na základě výzvy Úřadu práce.

(8) Úřad práce dohodu o uznání zaměstnavatele vypoví, jestliže zaměstnavatel

a) přestane splňovat některou z podmínek pro uzavření dohody o uznání zaměstnavatele uvedenou v [odstavci 2 písm. b)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3870) nebo [c)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3871) nebo v [odstavci 2 písm. d)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3872) bodě 3,

b) po 2 po sobě jdoucí kalendářní čtvrtletí nesplňuje některou z podmínek pro uzavření dohody o uznání zaměstnavatele uvedenou v [odstavci 2 písm. a)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3869) nebo v [odstavci 2 písm. d)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3872) bodě 1 nebo 2, nebo

c) opakovaně uvedl v roční zprávě o činnosti zaměstnavatele nepravdivé údaje.

(9) Výpovědní doba činí 2 měsíce a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi zaměstnavateli. Zaměstnavatel je oprávněn až do uplynutí výpovědní doby poskytovat výrobky a služby nebo plnit zadané zakázky pro účely splnění povinnosti uvedené v [§ 81 odst. 1](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3408).

(10) Pro zjištění splnění podmínky zaměstnávání více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců podle [odstavce 1](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3867) je rozhodný průměrný přepočtený počet zaměstnanců za kalendářní čtvrtletí.

(11) Způsob výpočtu průměrného přepočteného počtu zaměstnanců a zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, za kalendářní čtvrtletí, stanoví ministerstvo prováděcím právním předpisem.

**~~Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce~~**

~~§ 78a~~

~~Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce~~

~~(1) Zaměstnavateli, se kterým Úřad práce uzavřel dohodu o uznání zaměstnavatele, se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením formou částečné úhrady vynaložených prostředků na mzdy nebo platy a dalších nákladů. Pro poskytování příspěvku je příslušná krajská pobočka Úřadu práce, v jejímž obvodu má sídlo zaměstnavatel, který je právnickou osobou, nebo v jejímž obvodu má bydliště zaměstnavatel, který je fyzickou osobou.~~

~~(2) Příspěvkem jsou nahrazovány skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy v měsíční výši 75 % prostředků skutečně vynaložených na mzdy nebo platy na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však v částce podle odstavce 17, jde-li o osobu se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), a nejvýše 5 000 Kč, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou. Pro účely stanovení výše příspěvku se skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy snižují o částku odpovídající výši~~

~~a) poskytnuté naturální mzdy,~~

~~b) srážek ze mzdy nebo platu určených k uspokojení plnění zaměstnavatele podle~~[~~občanského zákoníku~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR26785?workspaceId=cebce247-0e14-45d4-a2c8-a36811a6993c#L1)~~, s výjimkou srážek provedených k uhrazení škody, za kterou zaměstnanec odpovídá, nebo příspěvku zaměstnance na stravování podle~~[~~§ 236~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR13986#L1623)~~zákoníku práce, nebo~~

~~c) náhrady mzdy nebo platu poskytnuté zaměstnanci při překážkách v práci na straně zaměstnavatele.~~

~~(3) Zaměstnavateli k příspěvku podle odstavce 2 náleží paušální částka 1 000 Kč měsíčně na osobu se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 na náklady vynaložené zaměstnavatelem na zaměstnávání osob se zdravotním postižením v kalendářním čtvrtletí, za které o poskytnutí příspěvku žádá. Zaměstnavatel může v žádosti o poskytnutí příspěvku uplatnit nárok na zvýšení příspěvku na další náklady vynaložené zaměstnavatelem na zaměstnávání osob se zdravotním postižením v kalendářním čtvrtletí, za které o poskytnutí příspěvku žádá, nejvýše však o částku představující rozdíl mezi maximální částkou příspěvku podle odstavce 17 a příspěvkem poskytnutým podle odstavce 2 měsíčně na jednoho zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b). Zvýšení příspěvku podle věty druhé nelze uplatnit na osobu se zdravotním postižením pracující mimo pracoviště zaměstnavatele nebo na zaměstnance agentury práce, který je osobou se zdravotním postižením a je dočasně přidělen k výkonu práce k uživateli.~~

~~(4) Příspěvek se poskytuje čtvrtletně zpětně na základě písemné žádosti zaměstnavatele, která musí být krajské pobočce Úřadu práce doručena nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí příslušného kalendářního čtvrtletí. Příspěvek se poskytuje za podmínky, že k poslednímu dni příslušného kalendářního čtvrtletí zaměstnavatel nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky vedené příslušným finančním nebo celním úřadem, nemá nedoplatek na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění, s výjimkou případů, kdy~~

~~a) bylo povoleno splácení ve splátkách a zaměstnavatel není v prodlení se splácením splátek nebo bylo povoleno posečkání daně, nebo~~

~~b) součet nedoplatků zaměstnavatele, s výjimkou nedoplatků podle písmene a), k poslednímu dni příslušného kalendářního čtvrtletí nepřesáhl 10 000 Kč a zaměstnavatel tyto nedoplatky uhradil do 15. dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním čtvrtletí, za které o poskytnutí příspěvku žádá, nebo je uhradil do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o těchto nedoplatcích od krajské pobočky Úřadu práce dozvěděl v případě, že si údaje o nedoplatcích podle § 147b zjistil Úřad práce sám, pokud mu k tomu dal zaměstnavatel souhlas a za tímto účelem zprostil příslušný finanční nebo celní úřad povinnosti mlčenlivosti vůči Úřadu práce; uhrazení nedoplatku je zaměstnavatel povinen krajské pobočce Úřadu práce doložit.~~

~~Příspěvek se zaměstnavateli neposkytne po dobu 3 let ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle~~[~~§ 5 písm. e)~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3740)~~bodu 3. Dále se příspěvek zaměstnavateli neposkytne po dobu 12 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za správní delikt nebo přestupek na úseku zaměstnanosti nebo inspekce práce, pokud výše uložené pokuty přesáhla 50 000 Kč, a to na vyšší počet zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, než jaký zaměstnavatel zaměstnával ke dni nabytí právní moci rozhodnutí o uložení této pokuty.~~

~~(5) Součástí žádosti o poskytnutí příspěvku je~~

~~a) jmenný seznam zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a zaměstnanců, kteří jsou osobami s těžším zdravotním postižením, s uvedením rodného čísla, data vzniku a skončení pracovního poměru, kódu zdravotní pojišťovny, vynaložených prostředků na mzdy nebo platy, včetně odvedeného pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, a~~

~~b) doložení skutečnosti, že zaměstnanec, na kterého je příspěvek požadován, je osobou se zdravotním postižením, pokud došlo ke změně oproti skutečnostem doloženým podle~~[~~§ 78 odst. 5 písm. e)~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3881)~~.~~

~~(6) Požádá-li o poskytnutí příspěvku na téhož zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením, více zaměstnavatelů, poskytne se příspěvek tomu zaměstnavateli, u něhož vznikl zaměstnanci, který je osobou se zdravotním postižením, pracovní poměr nejdříve. Skončí-li tento pracovní poměr v průběhu kalendářního čtvrtletí, poskytne se příspěvek v poměrné části dalšímu zaměstnavateli, který o poskytnutí příspěvku požádal; v případě, že o poskytnutí příspěvku požádalo více zaměstnavatelů, postupuje se podle věty první. Vznikne-li zaměstnanci, který je osobou se zdravotním postižením, ve stejný den pracovní poměr u více zaměstnavatelů, kteří o poskytnutí příspěvku žádají, nelze příspěvek na tohoto zaměstnance poskytnout žádnému z nich. Vznikne-li zaměstnanci, který je osobou se zdravotním postižením, více pracovních poměrů u téhož zaměstnavatele, náleží příspěvek měsíčně ve výši uvedené v odstavcích 2 a 3. Pro účely stanovení výše příspěvku se skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, ve všech pracovních poměrech tohoto zaměstnance sčítají.~~

~~(7) Příspěvek nelze poskytovat na zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením~~

~~a) za kalendářní čtvrtletí, ve kterém je na tohoto zaměstnance Úřadem práce poskytován jiný příspěvek, jehož výše se stanoví na základě skutečně vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nebo příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program (~~[~~§ 117~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1071)~~),~~

~~b) za kalendářní čtvrtletí, ve kterém byl tento zaměstnanec poživatelem starobního důchodu,~~

~~c) za kalendářní čtvrtletí, ve kterém byl na tohoto zaměstnance zaměstnavateli poskytován příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením (~~[~~§ 76~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L686)~~),~~

~~d) za kalendářní čtvrtletí, ve kterém zaměstnanec, s nímž nebylo v pracovní smlouvě sjednáno jako místo výkonu práce pracoviště zaměstnavatele, nesouhlasil s provedením kontroly v místě výkonu jeho práce (~~[~~§ 126 odst. 3~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3959)~~), nebo~~

~~e) za kalendářní čtvrtletí, ve kterém byl zaměstnanec agentury práce, který je osobou se zdravotním postižením, dočasně přidělen k výkonu práce k uživateli.~~

~~(8) Krajská pobočka Úřadu práce vydá rozhodnutí o~~

~~a) poskytnutí příspěvku, pokud zaměstnavatel splňuje podmínky pro poskytnutí příspěvku uvedené v~~[~~odstavcích 1~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3901)~~a~~[~~4~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3907)~~,~~

~~b) neposkytnutí příspěvku, pokud nejsou splněny podmínky uvedené v~~[~~písmenu a)~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3921)~~,~~

~~c) neposkytnutí části příspěvku ve výši odpovídající vynaloženým prostředkům na mzdy nebo platy, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění těch zaměstnanců, u kterých zaměstnavatel nedoloží, že jsou osobami se zdravotním postižením, nebo na které nelze podle~~[~~odstavce 6~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3913)~~nebo~~[~~7~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3914)~~příspěvek poskytnout; současně musí být splněny podmínky uvedené v~~[~~písmenu a)~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3921)~~,~~

~~d) neposkytnutí příspěvku nebo jeho části ve výši odpovídající nevyplacené mzdě nebo platu nebo neodvedenému pojistnému na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti nebo pojistnému na veřejné zdravotní pojištění ke dni podání žádosti,~~

~~e) neposkytnutí zvýšení příspěvku podle~~[~~odstavce 3~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3906)~~nebo jeho části v případě, že další náklady nebudou prokazatelně souviset se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením, nebo~~

~~f) neposkytnutí příspěvku, pokud byla zaměstnavateli uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle~~[~~§ 5 písm. e)~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3740)~~bodu 3 a ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení této pokuty neuplynuly 3 roky.~~

~~(9) Příspěvek je splatný nejpozději do 14 kalendářních dnů ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o poskytnutí příspěvku.~~

~~(10) Poskytnutý příspěvek nebo jeho poměrnou část je zaměstnavatel povinen vrátit, jestliže mu byl na základě nesprávných údajů vyplacen neprávem nebo v nesprávné výši; obdobně je zaměstnavatel povinen vrátit příspěvek nebo jeho poměrnou část v případě, že mu byl poskytnut v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3 nebo v případě, že bylo Úřadem práce zjištěno, že zaměstnavatel přestal splňovat některou z podmínek stanovených pro uzavření dohody o uznání zaměstnavatele podle tohoto zákona. O povinnosti vrátit poskytnutý příspěvek nebo jeho poměrnou část vydá krajská pobočka Úřadu práce rozhodnutí.~~

~~(11) Nárok na vrácení poskytnutého příspěvku nebo jeho poměrné části podle odstavce 10 zaniká uplynutím 5 let ode dne jeho poskytnutí zaměstnavateli.~~

~~(12) Za další náklady, o které lze zvýšit příspěvek podle~~[~~odstavce 3~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3906)~~, se považují~~

~~a) náklady provozních zaměstnanců a pracovních asistentů, kterými jsou~~

~~1. mzdové náklady provozních zaměstnanců a pracovních asistentů v základním pracovněprávním vztahu k zaměstnavateli, a to v rozsahu odpovídajícím počtu hodin odpracovaných provozními zaměstnanci nebo pracovními asistenty při pomoci zaměstnancům, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, nebo~~

~~2. náklady na zajištění pracovních asistentů v případě, že se nejedná o zaměstnance téhož zaměstnavatele,~~

~~b) náklady na dopravu spojené se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením, kterými jsou náklady na~~

~~1. dopravu zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na pracoviště a z pracoviště, nebo~~

~~2. dopravu materiálu a hotových výrobků,~~

~~c) náklady na přizpůsobení provozovny, kterými jsou náklady na~~

~~1. pořízení a ověření počítačového programového vybavení pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením,~~

~~2. přizpůsobení a pořízení pomocných technologických zařízení používaných zaměstnanci, kteří jsou osobami se zdravotním postižením,~~

~~3. pořízení komunikačních a orientačních pomůcek,~~

~~4. přizpůsobení hygienických, tepelných, světelných nebo hlukových podmínek osobám se zdravotním postižením, nebo~~

~~5. výstavbu nebo rozšíření provozů potřebných pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením, včetně nákladů na počítačové vybavení.~~

~~(13) Pro účely~~[~~odstavce 12 písm. a)~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L4040)~~se za provozního zaměstnance a pracovního asistenta nepovažuje zaměstnanec, na jehož zaměstnávání se poskytuje příspěvek podle~~[~~odstavce 1~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3901)~~, nebo zaměstnanec, jehož mzdové náklady jsou hrazeny podle~~[~~§ 3 odst. 1 písm. a)~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10997#L35)~~vyhlášky č. 518/2004 Sb.~~

~~(14) Je-li součástí nákladů uvedených v~~[~~odstavci 12~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3930)~~i daň z přidané hodnoty a zaměstnavatel není plátcem této daně, považuje se daň z přidané hodnoty za provozní náklad pracovního místa.~~

~~(15) Ministr práce a sociálních věcí může na základě písemné a odůvodněné žádosti zaměstnavatele o odstranění tvrdosti zákona ve výjimečných případech hodných zvláštního zřetele prominout splnění podmínky uvedené v~~[~~odstavci 4 písm. b)~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3909)~~, pokud jde o nedodržení lhůt stanovených k úhradě nedoplatků zaměstnavatele.~~

~~(16) Ministerstvo může na základě písemné a odůvodněné žádosti zaměstnavatele o odstranění tvrdosti zákona ve výjimečných případech hodných zvláštního zřetele prominout splnění podmínky uvedené v~~[~~odstavci 4 písm. b)~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3909)~~, pokud jde o výši součtu nedoplatků zaměstnavatele, která k poslednímu dni příslušného kalendářního čtvrtletí přesáhla 10 000 Kč. Žádost musí být ministerstvu doručena nejpozději do konce druhého kalendářního měsíce následujícího po uplynutí kalendářního čtvrtletí, za které je o poskytnutí příspěvku žádáno, prokazuje-li splnění podmínky uvedené v~~[~~odstavci 4 písm. b)~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3909)~~zaměstnavatel sám. V případě, že splnění podmínky uvedené v~~[~~odstavci 4 písm. b)~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3909)~~zjišťoval podle~~[~~§ 147b~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L2174)~~Úřad práce, pokud mu k tomu dal zaměstnavatel souhlas a za tímto účelem zprostil příslušný finanční nebo celní úřad mlčenlivosti vůči Úřadu práce, žádost musí být ministerstvu doručena nejpozději do jednoho měsíce ode dne, kdy se zaměstnavatel o svých nedoplatcích podle~~[~~odstavce 4 písm. b)~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3909)~~dozvěděl od krajské pobočky Úřadu práce.~~

~~(17)~~~~Maximální částka příspěvku činí 12 800 Kč. Vláda může~~[~~nařízením~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR133556#L1)~~zvýšit maximální částku příspěvku, a to zpravidla s účinností od počátku kalendářního roku s přihlédnutím k vývoji minimální mzdy, mzdové úrovně a životních nákladů.~~

**Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném**

**trhu práce**

**§ 78a**

**(1) Zaměstnavateli, se kterým Úřad práce uzavřel dohodu o uznání zaměstnavatele, se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b) formou částečné úhrady vynaložených prostředků na mzdy nebo platy a dalších nákladů. Pro poskytování příspěvku je příslušná krajská pobočka Úřadu práce, v jejímž obvodu má sídlo zaměstnavatel, který je právnickou osobou, nebo v jejímž obvodu má bydliště zaměstnavatel, který je fyzickou osobou.**

**(2) Příspěvkem jsou nahrazovány skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy v měsíční výši 75 % prostředků skutečně vynaložených na mzdy nebo platy na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však v částce podle odstavce 4. Pro účely stanovení výše příspěvku se skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy snižují o částku odpovídající výši**

**a) poskytnuté naturální mzdy,**

**b) srážek ze mzdy nebo platu určených k uspokojení plnění zaměstnavatele podle občanského zákoníku, s výjimkou srážek provedených k uhrazení škody, za kterou zaměstnanec odpovídá, nebo příspěvku zaměstnance na stravování podle § 236 zákoníku práce, nebo**

**c) náhrady mzdy nebo platu poskytnuté zaměstnanci při překážkách v práci na straně zaměstnavatele.**

**(3) Zaměstnavateli k příspěvku podle odstavce 2 náleží paušální částka 1 000 Kč měsíčně na osobu se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b) na náklady vynaložené zaměstnavatelem na zaměstnávání této osoby v kalendářním čtvrtletí, za které o poskytnutí příspěvku žádá. Zaměstnavatel může v žádosti o poskytnutí příspěvku uplatnit nárok na zvýšení příspěvku na další náklady vynaložené zaměstnavatelem na zaměstnávání osob se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b) v kalendářním čtvrtletí, za které o poskytnutí příspěvku žádá, nejvýše však o částku představující rozdíl mezi maximální částkou příspěvku stanovenou nařízením vlády podle odstavce 5 a příspěvkem poskytnutým podle odstavce 2 měsíčně na jednoho tohoto zaměstnance.**

**(4) Součet všech zvýšení příspěvků podle odstavce 3 věty druhé nesmí u zaměstnavatele v kalendářním čtvrtletí přesáhnout 0,8násobek součtu příspěvků podle odstavce 2, které za toto kalendářní čtvrtletí náleží. Zvýšení příspěvku podle odstavce 3 věty druhé nelze uplatnit na osobu se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b) pracující mimo pracoviště zaměstnavatele nebo na zaměstnance agentury práce, který je osobou se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b) a je dočasně přidělen k výkonu práce k uživateli.**

**(5) Maximální částku příspěvku stanoví vláda nařízením. Zvýšení příspěvku provádí vláda nařízením zpravidla s účinností od počátku kalendářního roku s přihlédnutím k vývoji minimální mzdy, mzdové úrovně a životních nákladů.**

**§ 78b**

(**1) Za další náklady, o které lze zvýšit příspěvek podle § 78a odst. 3 se považují**

**a) náklady zaměstnance za dobu jeho přímé pomoci zaměstnancům, na které zaměstnavatel za příslušný kalendářní měsíc žádá o příspěvek podle § 78a odst. 2 (dále jen „provozní asistent“), kterými jsou**

**1. mzdové náklady provozního asistenta v pracovním poměru k zaměstnavateli, na něhož zaměstnavatel v daném kalendářním čtvrtletí nežádá o příspěvek podle § 78a odst. 2, nebo**

**2. náklady na zajištění provozního asistenta v případě, že se nejedná o zaměstnance téhož zaměstnavatele, pouze však v případě, že dodavatelem není spojená osoba podle jiného právního předpisu111),**

**b) náklady na dopravu spojené se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením, na které zaměstnavatel za příslušný kalendářní měsíc žádá o příspěvek podle § 78a odst. 2, kterými jsou náklady na**

**1. dopravu zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na pracoviště a z pracoviště, nebo**

**2. dopravu materiálu a hotových výrobků,**

**a to v rozsahu nákladů na pohonné hmoty, zajišťuje-li zaměstnavatel dopravu za pomoci vlastního vozidla nebo vozidla, jehož je provozovatelem, jinak v rozsahu nákladů uhrazených poskytovateli dopravy, pouze však v případě, že dodavatelem není spojená osoba podle jiného právního předpisu111),**

**c) náklady na přizpůsobení provozovny, kterými jsou náklady na**

**1. pořízení a ověření počítačového programového vybavení pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením,**

**2. přizpůsobení a pořízení pomocných technologických zařízení používaných zaměstnanci, kteří jsou osobami se zdravotním postižením,**

**3. pořízení komunikačních a orientačních pomůcek,**

**4. přizpůsobení hygienických, tepelných, světelných nebo hlukových podmínek osobám se zdravotním postižením, nebo**

**5. výstavbu nebo rozšíření provozů potřebných pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením, včetně nákladů na počítačové vybavení.**

**(2) Za náklady podle odstavce 1 písm. a) a b) lze uznat náklady za kalendářní měsíc, ve kterém vznikly, a to v rámci příslušného kalendářního čtvrtletí, za které zaměstnavatel žádá o příspěvek; v případě nákladů podle odstavce 1 písm. a) a b) musí být tyto náklady vynaloženy do dne podání žádosti o poskytnutí příspěvku. Za náklady podle odstavce 1 písm. c) lze uznat pouze náklady vynaložené vedle nákladů, které zaměstnavateli vznikají v případě zaměstnávání osob bez zdravotního postižení, zaměstnavatelem byly uplatněny na přizpůsobení provozovny zaměstnavatele v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením, přičemž zaměstnavatel je bude moci částečně nebo v plném rozsahu uplatnit pro účely zvýšení příspěvku podle § 78a odst. 3 v kalendářním měsíci, ve kterém byly v rámci příslušného kalendářního čtvrtletí, za které žádá o příspěvek, vynaloženy, a dále v následujících 5 kalendářních měsících.**

**(3) Příspěvek na náklady podle odstavce 1 písm. a) až c) lze uplatnit pouze na osoby se zdravotním postižením, na které je čerpán příspěvek podle § 78a odst. 2 a jichž konkrétně se činnost provozního asistenta, dopravní služba nebo přizpůsobení provozovny týká.**

**(4) Pro účely**[**odstavce 1 písm. a)**](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L4040)**se za provozního asistenta nepovažuje zaměstnanec, na jehož zaměstnávání se poskytuje příspěvek podle § 78a** [**odst. 1**](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3901)**, nebo zaměstnanec, jehož mzdové náklady jsou hrazeny podle**[**§ 3 odst. 1 písm. a)**](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10997#L35)**vyhlášky č. 518/2004 Sb.**

**(5) Je-li součástí nákladů uvedených v**[**odstavci 1**](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3930)**i daň z přidané hodnoty a zaměstnavatel není plátcem této daně, považuje se daň z přidané hodnoty za další náklad, o který lze zvýšit příspěvek podle § 78a odst. 3.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**111) § 23 odst. 7 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, ve znění pozdějších předpisů.**

**§ 78c**

**(1) Příspěvek se poskytuje čtvrtletně zpětně na základě písemné žádosti zaměstnavatele, která musí být krajské pobočce Úřadu práce doručena nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí příslušného kalendářního čtvrtletí. Příspěvek se poskytuje za podmínky, že k poslednímu dni příslušného kalendářního čtvrtletí zaměstnavatel nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky vedené příslušným finančním nebo celním úřadem, nemá nedoplatek na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění, s výjimkou případů, kdy**

**a) bylo povoleno splácení ve splátkách a zaměstnavatel není v prodlení se splácením splátek nebo bylo povoleno posečkání daně, nebo**

**b) zaměstnavatel tyto nedoplatky, s výjimkou nedoplatků podle písmene a), uhradil do konce kalendářního měsíce následujícího po kalendářním čtvrtletí, za které o poskytnutí příspěvku žádá, nebo je uhradil do 15 pracovních dnů ode dne, kdy se o těchto nedoplatcích od krajské pobočky Úřadu práce dozvěděl v případě, že si údaje o nedoplatcích podle § 147b zjistil Úřad práce sám, pokud mu k tomu dal zaměstnavatel souhlas a za tímto účelem zprostil příslušný finanční nebo celní úřad povinnosti mlčenlivosti vůči Úřadu práce; uhrazení nedoplatku je zaměstnavatel povinen krajské pobočce Úřadu práce doložit.**

**(2) Ministr práce a sociálních věcí může na základě písemné a odůvodněné žádosti zaměstnavatele o odstranění tvrdosti zákona ve výjimečných případech hodných zvláštního zřetele prominout splnění podmínky podle**[**odstavce 1 písm. b)**](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3909)**, pokud jde o nedodržení lhůt stanovených k úhradě nedoplatků zaměstnavatele.**

**(3) Příspěvek se zaměstnavateli neposkytne po dobu**

**a) 3 let ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle**[**§ 5 písm. e)**](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3740)**bodu 3,**

**b) 12 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za přestupek na úseku zaměstnanosti nebo inspekce práce, pokud výše uložené pokuty přesáhla 50 000 Kč, a to na vyšší počet zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, než jaký zaměstnavatel zaměstnával ke dni nabytí právní moci rozhodnutí o uložení této pokuty.**

**(4) Příspěvek se neposkytne na zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b) za kalendářní čtvrtletí, ve kterém**

**a) je na tohoto zaměstnance Úřadem práce poskytován jiný příspěvek, jehož výše se stanoví na základě skutečně vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nebo příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program podle** [**§ 117**](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1071)**,**

**b) byl tento zaměstnanec poživatelem starobního důchodu,**

**c) byl na tohoto zaměstnance zaměstnavateli poskytován příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením podle** [**§ 76**](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L686)**,**

**d) zaměstnanec, s nímž nebylo v pracovní smlouvě sjednáno jako místo výkonu práce pracoviště zaměstnavatele, nesouhlasil s provedením kontroly v místě výkonu jeho práce podle** [**§ 126 odst. 3**](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3959)**, nebo**

**e) byl zaměstnanec agentury práce, který je osobou se zdravotním postižením, dočasně přidělen k výkonu práce k uživateli.**

**(5) Požádá-li o poskytnutí příspěvku na téhož zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), více zaměstnavatelů, poskytne se příspěvek tomu zaměstnavateli, u něhož vznikl tomuto zaměstnanci pracovní poměr nejdříve. Skončí-li tento pracovní poměr v průběhu kalendářního čtvrtletí, poskytne se příspěvek v poměrné části dalšímu zaměstnavateli, který o poskytnutí příspěvku požádal; v případě, že o poskytnutí příspěvku požádalo více zaměstnavatelů, postupuje se podle věty první. Vznikne-li zaměstnanci, který je osobou se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), ve stejný den pracovní poměr u více zaměstnavatelů, kteří o poskytnutí příspěvku žádají, nelze příspěvek na tohoto zaměstnance poskytnout žádnému z nich.**

**(6) Vznikne-li zaměstnanci, který je osobou se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), více pracovních poměrů u téhož zaměstnavatele, náleží příspěvek měsíčně ve výši uvedené v § 78a** [**odst. 2**](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3902)**a**[**3**](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3906)**. Pro účely stanovení výše příspěvku se skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, ve všech pracovních poměrech tohoto zaměstnance sčítají.**

**§ 78d**

**Součástí žádosti o poskytnutí příspěvku je**

**a) jmenný seznam zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), s uvedením rodného čísla, data vzniku a skončení pracovního poměru, kódu zdravotní pojišťovny, vynaložených prostředků na mzdy nebo platy, včetně odvedeného pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, a**

**b) doložení skutečnosti, že zaměstnanec, na kterého je příspěvek požadován, je osobou se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), pokud došlo ke změně oproti skutečnostem doloženým podle**[**§ 78 odst. 5 písm. e)**](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3881)**.**

**§ 78e**

**(1) Krajská pobočka Úřadu práce rozhodne o**

**a) poskytnutí příspěvku, pokud zaměstnavatel splňuje podmínky pro poskytnutí příspěvku uvedené v § 78a odst. 1 a § 78c odst. 1 a 3,**

**b) neposkytnutí příspěvku, pokud nejsou splněny podmínky uvedené v**[**písmenu a)**](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3921) **nebo pokud zaměstnavatel přestal splňovat některou z podmínek stanovených pro uzavření dohody o uznání zaměstnavatele podle § 78 odst. 2 písm. a) až c) nebo d) bodu 3,**

**c) neposkytnutí části příspěvku ve výši odpovídající vynaloženým prostředkům na mzdy nebo platy, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění těch zaměstnanců, u kterých zaměstnavatel nedoloží, že jsou osobami se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), nebo na které nelze podle § 78c odst. 4 nebo 5 příspěvek poskytnout; současně musí být splněny podmínky uvedené v**[**písmenu a)**](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3921)**,**

**d) neposkytnutí příspěvku nebo jeho části ve výši odpovídající nevyplacené mzdě nebo platu nebo neodvedenému pojistnému na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti nebo pojistnému na veřejné zdravotní pojištění ke dni podání žádosti,**

**e) neposkytnutí zvýšení příspěvku podle § 78a odst. 3 nebo jeho části v případě, že další náklady nebudou prokazatelně souviset se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), nebo v případě, že nebudou splněny podmínky uznatelnosti dalších nákladů podle § 78b, nebo**

**f) neposkytnutí příspěvku, pokud byla zaměstnavateli uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle**[**§ 5 písm. e)**](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3740)**bodu 3 a ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení této pokuty neuplynuly 3 roky.**

**(2) Bylo-li proti zaměstnavateli nebo jeho statutárnímu orgánu zahájeno trestní řízení pro podezření z trestného činu podvodu podle jiného právního předpisu v souvislosti s poskytováním příspěvku, krajská pobočka Úřadu práce řízení o příspěvku přeruší, a to na dobu do pravomocného skončení trestního řízení.**

**(3) Příspěvek je splatný nejpozději do 14 kalendářních dnů ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o poskytnutí příspěvku.**

**(4) Poskytnutý příspěvek nebo příspěvek za kalendářní měsíc je zaměstnavatel povinen vrátit, jestliže mu byl na základě nesprávných údajů vyplacen neprávem nebo v nesprávné výši; obdobně je zaměstnavatel povinen vrátit příspěvek nebo příspěvek za kalendářní měsíc v případě, že mu byl poskytnut v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle**[**§ 5 písm. e)**](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3740)**bodu 3 nebo v případě, že bylo Úřadem práce zjištěno, že zaměstnavatel přestal splňovat některou z podmínek stanovených pro uzavření dohody o uznání zaměstnavatele podle tohoto zákona, pokud tento zákon nestanoví jinak. O povinnosti vrátit poskytnutý příspěvek nebo** **příspěvek za kalendářní měsíc rozhodne krajská pobočka Úřadu práce.**

**(5) Nárok na vrácení poskytnutého příspěvku nebo příspěvku za kalendářní měsíc podle**[**odstavce**](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3928) **4 zaniká uplynutím 5 let ode dne jeho poskytnutí zaměstnavateli.**

\* \* \*

§ 81

(1) Zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru jsou povinni zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele. Povinný podíl činí 4 %. U zaměstnavatelů, kteří jsou agenturou práce podle [§ 14 odst. 3 písm. b)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L2255), se do celkového počtu zaměstnanců v pracovním poměru nezapočítají zaměstnanci, kteří jsou dočasně přiděleni k výkonu práce k uživateli.

(2) Povinnost uvedenou v [odstavci 1](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L743) zaměstnavatelé plní

a) zaměstnáváním v pracovním poměru,

b) odebíráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů, se kterými Úřad práce uzavřel dohodu o uznání zaměstnavatele ([§ 78](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L714)), nebo zadáváním zakázek těmto zaměstnavatelům nebo odebíráním výrobků nebo služeb od osob se zdravotním postižením, které jsou osobami samostatně výdělečně činnými a nezaměstnávají žádné zaměstnance, nebo zadáváním zakázek těmto osobám, **nejedná-li se o spojenou osobu podle jiného právního předpisu111),** nebo

c) odvodem do státního rozpočtu,

nebo vzájemnou kombinací způsobů uvedených v [písmenech a)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L745) až [c)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L747).

(3) Zaměstnavatelé a osoby samostatně výdělečně činné uvedení v [odstavci 2 písm. b)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3409) mohou pro účely splnění povinnosti uvedené v [odstavci 1](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3408) poskytnout v kalendářním roce své výrobky a služby nebo splnit zadané zakázky jen do výše odpovídající 28násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku za každého přepočteného zaměstnance se zdravotním postižením zaměstnaného v předchozím kalendářním roce (dále jen "limit") a v případě, že nejpozději do 30 kalendářních dnů od zaplacení poskytnutého plnění údaje o poskytnutém plnění vloží do evidence vedené ministerstvem podle [§ 84](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L765).

(4) Nezaměstnává-li osoba se zdravotním postižením, která je osobou samostatně výdělečně činnou, žádné zaměstnance, považuje se pro účely výpočtu limitu podle [odstavce 3](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3676) tato osoba za jednoho zaměstnance.

(5) Pro zjištění celkového počtu zaměstnanců, celkového počtu zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a povinného podílu je rozhodný průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců.

(6) Způsob výpočtu průměrného přepočteného počtu zaměstnanců, způsob naplnění celkové výše poskytovaných výrobků a služeb nebo poskytovaných zakázek a způsob výpočtu plnění povinného podílu stanoví ministerstvo prováděcím právním předpisem.

§ 82

~~(1) Výše odvodu do státního rozpočtu podle § 81 odst. 2 písm. c) činí za každou osobu se zdravotním postižením, kterou by zaměstnavatel měl zaměstnat, 2,5násobek průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku, v němž povinnost plnit povinný podíl osob se zdravotním postižením vznikla. Výši průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí vyhlásí ministerstvo na základě údajů Českého statistického úřadu~~[~~sdělením~~](https://next.codexis.cz/legislativa/CR134718#L1)~~uveřejněným ve Sbírce zákonů.~~

**(1) Výše odvodu do státního rozpočtu podle § 81 odst. 2 písm. c) činí za každou osobu se zdravotním postižením, kterou by zaměstnavatel měl zaměstnat,**

**a) 1násobek průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku, v němž povinnost plnit povinný podíl osob se zdravotním postižením vznikla, pokud zaměstnavatel zaměstnává podle § 81 odst. 2 písm. a) alespoň 3 % osob se zdravotním postižením,**

**b) 2násobek průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku, v němž povinnost plnit povinný podíl osob se zdravotním postižením vznikla, pokud zaměstnavatel zaměstnává podle § 81 odst. 2 písm. a) alespoň 1 % osob se zdravotním postižením, nebo**

**c) 3,5násobek průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku, v němž povinnost plnit povinný podíl osob se zdravotním postižením vznikla, pokud zaměstnavatel zaměstnává podle § 81 odst. 2 písm. a) méně než 1 % osob se zdravotním postižením.**

**Výši průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí vyhlásí ministerstvo na základě údajů Českého statistického úřadu sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.**

(2) Odvod do státního rozpočtu podle [odstavce 1](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L2340) poukazuje zaměstnavatel do 15. února následujícího roku do státního rozpočtu prostřednictvím Úřadu práce.

(3) Nesplní-li zaměstnavatel povinnost podle [§ 81 odst. 1](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L743), stanoví mu krajská pobočka Úřadu práce povinnost poukázat odvod do státního rozpočtu podle [odstavce 1](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L2340) rozhodnutím podle [daňového řádu](https://next.codexis.cz/legislativa/CR17752#L1)[50)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L2332).

(4) Vymáhání odvodu do státního rozpočtu vykonává místně příslušný celní úřad podle sídla zaměstnavatele.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

50) Zákon č. [280/2009 Sb.](https://next.codexis.cz/legislativa/CR17752#L1), [daňový řád](https://next.codexis.cz/legislativa/CR17752#L1).

§ 83

Plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, včetně způsobů plnění, je zaměstnavatel**,** **nejedná-li se o zaměstnavatele, se kterým Úřad práce uzavřel dohodu o uznání zaměstnavatele,** povinen do 15. února následujícího roku písemně ohlásit krajské pobočce Úřadu práce, v jejímž územním obvodu je sídlo zaměstnavatele, který je právnickou osobou, nebo bydliště zaměstnavatele, který je fyzickou osobou.

§ 84

(1) Ministerstvo vede v elektronické podobě evidenci plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením způsobem uvedeným v [§ 81 odst. 2 písm. b)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3409) (dále jen "evidence"). Správcem této evidence je ministerstvo.

(2) Evidence obsahuje tyto údaje:

a) identifikační údaje [[§ 5 písm. a)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L82)] zaměstnavatele a osoby samostatně výdělečně činné uvedených v [§ 81 odst. 2 písm. b)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3409) (dále jen "dodavatel") a zaměstnavatele uvedeného v [§ 81 odst. 1](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3408) (dále jen "odběratel"),

b) cenu výrobků, služeb nebo realizovaných zakázek bez daně z přidané hodnoty započitatelnou do plnění povinného podílu způsobem uvedeným v [§ 81 odst. 2 písm. b)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3409),

c) datum dodání výrobků, služeb nebo realizace zakázek,

d) číslo dokladu, jímž byla vyúčtována dodávka výrobků, služeb nebo realizovaná zakázka,

e) datum zaplacení odebraných výrobků, služeb nebo realizovaných zakázek započitatelných do plnění povinného podílu způsobem uvedeným v [§ 81 odst. 2 písm. b)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3409),

f) ~~čtvrtletní~~ **roční** přepočtený počet zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením.

(3) Údaje podle [odstavce 2](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3682) do evidence vkládá a za jejich správnost odpovídá dodavatel výrobků, služeb nebo zakázek.

(4) Údaj o výši limitu a o průběžném stavu jeho plnění je veřejně přístupný. Údaje podle [odstavce 2](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3682) včetně osobních údajů ministerstvo v evidenci uchovává po dobu 6 let od jejich vložení.

\* \* \*

**Hlava II**

**Uznaný zaměstnavatel**

**§ 88a**

**Úvodní ustanovení**

**Uznaným zaměstnavatelem se pro účely zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí podle tohoto zákona rozumí zaměstnavatel zařazený do evidenci uznaných zaměstnavatelů. Uznaný zaměstnavatel je oprávněn zaměstnávat zaměstnance ze zahraničí splňujícího podmínky pro vydání povolení k zaměstnání, zaměstnanecké karty nebo modré karty podle nařízení vlády vydaného podle § 88e odst. 1.**

**§ 88b**

**Evidence uznaných zaměstnavatelů**

**(1) Evidenci uznaných zaměstnavatelů vede ministerstvo způsobem umožňujícím dálkový přístup.**

**(2) Evidence uznaných zaměstnavatelů obsahuje**

**a) jméno zaměstnavatele,**

**b) identifikační číslo zaměstnavatele,**

**c) datum, od kterého je zaměstnavatel považován za uznaného zaměstnavatele.**

**(3) Zařazení do evidence uznaných zaměstnavatelů provádí ministerstvo na základě žádosti zaměstnavatele podané ministerstvu v elektronické podobě prostřednictvím formuláře, který zveřejní ministerstvo způsobem umožňujícím dálkový přístup.**

**(4) Zaměstnavatel v žádosti podle odstavce 3 uvede své identifikační údaje a identifikátor datové schránky.**

**(5) Ministerstvo informuje zaměstnavatele o zařazení nebo nezařazení do evidence uznaných zaměstnavatelů prostřednictvím datové zprávy. V případě nezařazení do evidence uznaných zaměstnavatelů ministerstvo žadatele informuje o důvodu nezařazení zaměstnavatele do této evidence.**

**§ 88c**

**Podmínky pro zařazení do evidence uznaných zaměstnavatelů**

**(1) Ministerstvo do evidence uznaných zaměstnavatelů zařadí zaměstnavatele, který**

**a) podniká v České republice po dobu alespoň 24 měsíců přede dnem podání žádosti o zařazení do evidence uznaných zaměstnavatelů, a pokud je zapsán v obchodním rejstříku, splnil-li své povinnosti vůči sbírce listin podle jiného právního předpisu112),**

**b) je daňovým rezidentem České republiky podle zákona o daních z příjmů,**

**c) zaměstnává v České republice ke dni podání žádosti alespoň 1 zaměstnance v pracovněprávním vztahu, který zakládá povinnost odvádět pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti21) po dobu alespoň 6 po sobě jdoucích měsíců,**

**d) nemá evidován nedoplatek vyšší než 10 000 Kč, s výjimkou nedoplatku, u kterého je povoleno posečkání jeho úhrady nebo rozložení jeho úhrady na splátky,**

1. **u orgánů Finanční správy České republiky,**
2. **u orgánů Celní správy České republiky,**
3. **na pojistném a na penále na všeobecné zdravotní pojištění,**
4. **na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a na příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,**

**e) nebyla mu v období 24 měsíců přede dnem podání žádosti o zařazení do evidence uznaných zaměstnavatelů pravomocně uložena pokuta**

1. **za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e),**
2. **za zastřené zprostředkování zaměstnání podle § 5 písm. g) nebo**
3. **opakovaně vyšší než 50 000 Kč za porušení povinností vyplývajících z pracovněprávních předpisů nebo za porušení povinností vyplývajících z jiných právních předpisů, jejichž dodržování kontroluje Státní úřad inspekce práce.**

**(2) Uznaný zaměstnavatel musí splňovat podmínky podle odstavce 1 po celou dobu jeho vedení v evidenci uznaných zaměstnavatelů. Plnění těchto podmínek bude ověřováno ministerstvem pravidelně k poslednímu dni kalendářního čtvrtletí.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**112) Zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů.**

**§ 88d**

**Ukončení vedení v evidenci uznaných zaměstnavatelů**

**(1) Ministerstvo ukončí vedení zaměstnavatele v evidenci uznaných zaměstnavatelů**

1. **dnem podání žádosti uznaného zaměstnance o ukončení vedení v evidenci uznaných zaměstnavatelů podané v elektronické podobě prostřednictvím formuláře, který zveřejní ministerstvo způsobem umožňujícím dálkový přístup, nebo**
2. **dnem, kdy uznaný zaměstnavatel přestal splňovat podmínky uvedené v § 88c odst. 1.**

**(2) Ministerstvo informuje zaměstnavatele o ukončení vedení v evidenci uznaných zaměstnavatelů prostřednictvím datové zprávy, která bude obsahovat i důvod ukončení vedení v evidenci.**

**§ 88e**

**(1) Vláda nařízením stanoví, po projednání v Radě hospodářské a sociální dohody a s přihlédnutím k aktuální situaci na trhu práce, preferenční kritéria s bodovým ohodnocením pro účely vydání povolení k zaměstnání, zaměstnanecké karty nebo modré karty k zaměstnání u uznaného zaměstnavatele, a to zpravidla s účinností od počátku kalendářního roku a s přihlédnutím k aktuální situaci na trhu práce.**

**(2) Preferenčními kritérii podle odstavce 1 jsou**

1. **vymezení pracovní pozice nebo vymezení strategického povolání včetně určení místa výkonu práce,**
2. **vzdělání požadované pro výkon povolání a stát jeho získání,**
3. **úroveň profesních dovedností,**
4. **pracovní zkušenosti v České republice nebo v zahraničí,**
5. **výše mzdy, platu nebo odměny z dohody,**
6. **jazykové znalosti s určením požadavku na znalost konkrétního jazyka,**
7. **požadovaný věk,**
8. **vymezení kategorie zaměstnání podle skupin Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO) zveřejněné Českým statistickým úřadem110) a vymezení ekonomických činností zaměstnavatele podle Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)113),**
9. **integrační aktivity zaměstnavatele spočívající zejména v zajištění integračního kurzu, jazykového kurzu českého jazyka, ubytování a imigračního poradenství.**

**(3) Pro jednotlivá kritéria podle odstavce 2 bude stanoveno bodové ohodnocení tak, aby součet bodů za všechna kritéria nepřesáhl 150 bodů.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**113) Sdělení Českého statistického úřadu č. 244/2007 Sb., o zavedení Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE).**

\* \* \*

Hlava ~~II~~ **III**

Povolení k zaměstnání cizince

\* \* \*

Hlava ~~III~~ **IV**

Evidence občanů Evropské unie a cizinců

\* \* \*

Hlava ~~IV~~ **V**

Zmocnění k přijetí národních opatření v oblasti zaměstnávání

\* \* \*

§ 111

(1) Investiční pobídky jsou nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti, kterým se u zaměstnavatele, kterému bylo vydáno rozhodnutí o příslibu investiční pobídky podle zvláštního právního předpisu[55)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1039), hmotně podporuje

a) vytváření nových pracovních míst,

b) rekvalifikace nebo školení zaměstnanců na nových pracovních místech.

(2) Školením se pro účely investičních pobídek rozumí teoretické a praktické vzdělávání, získávání znalostí a dovedností pro pracovní zařazení zaměstnanců, které odpovídají požadavkům stanoveným zaměstnavatelem. Školení může být zajišťováno i zaměstnavatelem.

(3) Hmotná podpora na vytváření nových pracovních míst může být poskytnuta zaměstnavateli, který vytvoří nová pracovní místa v územních oblastech České republiky, mimo hlavního města Prahy. Do celkového počtu nově vytvořených míst se zahrnují místa vytvářená po dni předložení záměru získat investiční pobídky.

(4) Hmotná podpora rekvalifikace nebo školení zaměstnanců může být poskytnuta zaměstnavateli na částečnou úhradu nákladů, které budou na rekvalifikaci nebo školení zaměstnanců na nových pracovních místech skutečně vynaloženy. Podmínka pro poskytnutí hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst uvedená v [odstavci 3](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L4016) větě první platí i pro poskytnutí hmotné podpory na rekvalifikaci nebo školení zaměstnanců. Do celkového počtu rekvalifikovaných nebo školených zaměstnanců se zahrnují zaměstnanci rekvalifikovaní nebo školení po dni předložení záměru získat investiční pobídky.

(5) Hmotnou podporu na vytváření nových pracovních míst a hmotnou podporu rekvalifikace nebo školení zaměstnanců na nových pracovních místech poskytuje Úřad práce. Hmotná podpora na vytváření nových pracovních míst nebo hmotná podpora rekvalifikace nebo školení zaměstnanců na nových pracovních místech se zaměstnavateli neposkytnou po dobu 3 let ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle [§ 5 písm. e)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L86).

(6) Dohoda o poskytnutí hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst musí obsahovat

a) identifikační údaje účastníků dohody,

b) počet nových pracovních míst, která budou vytvořena,

c) datum, do kterého budou místa obsazena dohodnutým počtem zaměstnanců,

d) druhy nákladů, na jejichž úhradu lze hmotnou podporu použít,

e) výši a termín poskytnutí hmotné podpory,

f) způsob kontroly plnění sjednaných podmínek,

g) způsob a termín zúčtování hmotné podpory,

h) závazek zaměstnavatele vrátit hmotnou podporu nebo její poměrnou část, pokud hmotnou podporu nevyčerpá v dohodnutém termínu, nebo pokud mu byla jeho zaviněním poskytnuta neprávem nebo v částce vyšší, než náležela, a lhůtu a podmínky vrácení hmotné podpory,

i) závazek zaměstnavatele neprodleně vrátit hmotnou podporu v případě, že mu byla poskytnuta v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle [§ 5 písm. e)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L86), a lhůtu a podmínky vrácení hmotné podpory,

j) ujednání o vypovězení dohody.

(7) Dohoda o poskytnutí hmotné podpory rekvalifikace nebo školení zaměstnanců na nových pracovních místech obsahuje

a) identifikační údaje účastníků dohody,

b) počet zaměstnanců, kteří budou zařazeni do rekvalifikace nebo školení,

c) obsah rekvalifikace nebo školení, způsob a dobu jejího zabezpečení,

d) předpokládanou výši nákladů na rekvalifikaci nebo školení,

e) datum, do kterého bude dohodnutý počet zaměstnanců rekvalifikován nebo školen,

f) druhy nákladů, na jejichž úhradu lze hmotnou podporu použít,

g) výši a termín poskytnutí hmotné podpory,

h) způsob kontroly plnění sjednaných podmínek,

i) způsob a termín zúčtování hmotné podpory,

j) závazek zaměstnavatele vrátit hmotnou podporu nebo její poměrnou část, pokud hmotnou podporu nevyčerpá v dohodnutém termínu, nebo pokud mu byla jeho zaviněním poskytnuta neprávem nebo v částce vyšší, než náležela, a lhůty a podmínky vrácení hmotné podpory,

k) závazek zaměstnavatele neprodleně vrátit hmotnou podporu v případě, že mu byla poskytnuta v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle [§ 5 písm. e)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L86), a lhůtu a podmínky vrácení hmotné podpory,

l) ujednání o vypovězení dohody.

(8) Závazky zaměstnavatele sjednané v dohodě o poskytnutí hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst a v dohodě o poskytnutí hmotné podpory rekvalifikace nebo školení zaměstnanců na nových pracovních místech musí být splněny do uplynutí tří let, v případě strategické investiční akce do uplynutí čtyř let, od vydání rozhodnutí o příslibu investiční pobídky podle zvláštního právního předpisu[55)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1039).

(9) Hmotná podpora na vytváření nových pracovních míst a hmotná podpora rekvalifikace nebo školení zaměstnanců na nových pracovních místech jsou účelově určeny a nemohou být použity na jiný účel, než je uvedený v dohodě o jejich poskytnutí.

(10) Nedodržení podmínek sjednaných v dohodě podle [odstavců 6](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1008) a [7](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1018) nebo nevrácení hmotné podpory ve stanoveném termínu je porušením rozpočtové kázně a bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle zvláštního právního předpisu[46)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1038).

(11) Územní oblastí se rozumí území okresu[11)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1037), v němž je investiční akce umístěna.

(12) Výši hmotné podpory na jedno nově vytvořené pracovní místo a výši hmotné podpory na rekvalifikaci nebo školení zaměstnanců v závislosti na typu investiční akce a na situaci na trhu práce, ~~vyjádřeným~~ **vyjádřené** podílem nezaměstnaných osob nebo dalšími ukazateli, okruh osob, které mohou být umístěny na podpořených nových pracovních místech, formu poskytnutí hmotné podpory a regiony, do kterých lze podporu poskytovat, stanoví vláda [nařízením](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10996#L1).

(13) Zaměstnavateli, kterému byla poskytnuta hmotná podpora podle [odstavce 1](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1001), nelze po dobu účinnosti dohod sjednaných s Úřadem práce poskytnout další příspěvek z prostředků aktivní politiky zaměstnanosti na stejný účel, na jaký byla poskytnuta hmotná podpora.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11) Vyhláška č. [564/2002 Sb.](https://next.codexis.cz/legislativa/CR11396#L1), o stanovení území okresů České republiky a území obvodů hlavního města Prahy.

55) Zákon č. [72/2000 Sb.](https://next.codexis.cz/legislativa/CR2116#L1), o investičních pobídkách a o změně některých zákonů (zákon o investičních pobídkách), ve znění pozdějších předpisů.

\* \* \*

Poskytování příspěvků

§ 118

(1) O poskytnutí příspěvků na jednotlivé nástroje aktivní politiky zaměstnanosti zaměstnavatel nebo fyzická osoba žádá. Žádost o příspěvek na jednotlivé nástroje aktivní politiky zaměstnanosti musí obsahovat

a) identifikační údaje právnické nebo fyzické osoby,

b) místo a předmět podnikání nebo místo a předmět činnosti,

c) druh příspěvku, o který se žádá.

(2)  K žádosti o příspěvek na jednotlivé nástroje aktivní politiky zaměstnanosti je nutné přiložit

a) doklady osvědčující skutečnosti uvedené v žádosti,

b) doklad o zřízení účtu u peněžního ústavu.

(3) Příspěvek se poskytuje za podmínky, že zaměstnavatel **nebo fyzická osoba** nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky vedené finančním nebo celním úřadem, nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění nebo na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, s výjimkou případů, kdy bylo povoleno splácení ve splátkách a zaměstnavatel není v prodlení se splácením splátek nebo bylo povoleno posečkání daně. Potvrzení o splnění této podmínky zajišťuje podle [§ 147b](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L2174) Úřad práce sám, pokud mu k tomu dá zaměstnavatel písemný souhlas a zprostí za tímto účelem příslušný finanční nebo celní úřad, příslušnou okresní správu sociálního zabezpečení nebo příslušnou zdravotní pojišťovnu mlčenlivosti vůči Úřadu práce. Prokazuje-li zaměstnavatel splnění podmínky uvedené ve větě první předložením potvrzení sám, nesmí být toto potvrzení starší než 30 dnů přede dnem podání žádosti podle [odstavce 1](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1079) a údaje v něm musí odpovídat skutečnému stavu ke dni uvedenému v tomto potvrzení. Krajská pobočka Úřadu práce může požadovat předložení i jiných dokladů, pokud jsou potřebné k posouzení žádosti.

(4) Místně příslušná pro uzavření dohody a poskytování příspěvku na zřízení ([§ 113 odst. 1](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1048) věta druhá) nebo vyhrazení ([§ 113 odst. 5](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L2086)) společensky účelného pracovního místa je krajská pobočka Úřadu práce, v jejíž evidenci je veden uchazeč o zaměstnání, který bude na společensky účelné pracovní místo umístěn.

(5) Příspěvky podle [§ 112](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1042) až [116](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1067) nebo [117](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1071) se zaměstnavateli neposkytnou po dobu 3 let ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle [§ 5 písm. e)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L86) bodu 3.

\* \* \*

§ 147d

(1) Údaje z evidencí podle § 6 odst. 1 písm. i) **a j)** jsou vedeny v informačním systému v oblasti státní politiky zaměstnanosti, jehož správcem je ministerstvo.

(2) Úřad práce je povinen zajistit uchování všech údajů jednotného informačního systému v oblasti státní politiky zaměstnanosti, které byly získány na základě zpracování údajů podle odstavce 1, jakož i všech dokumentů a spisů týkajících se pravomocně ukončených správních řízení o podporách a dokumentů a spisů o příspěvcích po dobu 15 kalendářních let následujících po kalendářním roce, v němž došlo k pravomocnému ukončení tohoto správního řízení nebo k poslednímu zápisu údajů do informačního systému.

(3) Všechny údaje, které jsou uvedeny v informačním systému v oblasti státní politiky zaměstnanosti, jsou součástí jednotného informačního systému práce a sociálních věcí[89)](https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2004-435#f4443129).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

89) § 4a zákona č. 73/2011 Sb., ve znění zákona č. 366/2011 Sb.