N á v r h

**ZÁKON**

ze dne ……………………2024,

**kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

Čl. I

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 202/2005 Sb., zákona č. 253/2005 Sb., zákona č. 350/2005 Sb., zákona č. 382/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 428/2005 Sb., zákona č. 444/2005 Sb., zákona č. 495/2005 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 115/2006 Sb., zákona č. 161/2006 Sb., zákona č. 165/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 159/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 213/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 379/2007 Sb., zákona č. 57/2008 Sb., zákona č. 124/2008 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 223/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 149/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 427/2010 Sb., zákona č. 73/2011 Sb., zákona č. 364/2011 Sb., zákona č. 365/2011 Sb., zákona č. 367/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 420/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona  č. 1/2012 Sb., zákona č. 401/2012 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 437/2012 Sb., zákona č. 505/2012 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 306/2013 Sb., zákona č. 64/2014 Sb., zákona č. 101/2014 Sb., zákona č. 136/2014 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 219/2014 Sb., zákona č. 250/2014 Sb., zákona č. 84/2015 Sb., zákona č. 131/2015 Sb., zákona č. 203/2015 Sb., zákona č. 314/2015 Sb., zákona č. 317/2015 Sb., zákona č. 88/2016 Sb., zákona č. 137/2016 Sb., zákona č. 190/2016 Sb., zákona č. 24/2017 Sb., zákona č. 93/2017 Sb., zákona č. 183/2017 Sb., zákona č. 205/2017 Sb., zákona č. 206/2017 Sb., zákona č. 222/2017 Sb., zákona č. 327/2017 Sb., zákona č. 176/2019 Sb., zákona č. 210/2019 Sb., zákona č. 277/2019 Sb., zákona č. 365/2019 Sb., zákona č. 33/2020 Sb., zákona č. 161/2020 Sb., zákona č. 285/2020 Sb., zákona č. 248/2021 Sb., 261/2021 Sb., zákona č. 274/2021 Sb., zákona č. 216/2022 Sb., zákona č. 75/2023 Sb., zákona č. 125/2023 Sb., zákona č. 173/2023 Sb. a zákona č. …/2023 Sb., se mění takto:

1. V § 6 odst. 1 písm. i) se za slova „právnických a“ vkládá slovo „podnikajících“ a slova „bodu 3“ se nahrazují slovy „anebo za výkon nebo umožnění zastřeného zprostředkování zaměstnání podle § 5 písm. g)“.

*CELEX 32009L0052, 32021L1883*

1. V § 6 odst. 1 se za písmeno i) vkládá nové písmeno j), které zní:

„j) pro účely zaměstnanosti zajišťuje vedení evidence uznaných zaměstnavatelů,“.

*CELEX 32021L1883*

Dosavadní písmena j) a k) se označují jako písmena k) a l).

1. V § 6 odst. 2 se za slova „Úřadu práce a“ vkládají slova „Státního úřadu inspekce práce a společně s evidencí podle odstavce 1 písm. j)“ a slova „a Úřadem práce“ se nahrazují slovy „, Úřadem práce a Státním úřadem inspekce práce“.
2. V § 6 odst. 3 zní:

„(3) Evidence právnických a podnikajících fyzických osob, kterým byla pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) anebo za výkon nebo umožnění zastřeného zprostředkování zaměstnání podle § 5 písm. g) obsahuje

1. název právnické nebo podnikající fyzické osoby,
2. identifikační číslo právnické nebo podnikající fyzické osoby,
3. výši uložené pokuty,
4. datum nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty,
5. sídlo právnické anebo podnikající fyzické osoby,
6. uvedení přestupku podle § 140 odst. 1 písm. c), e) nebo f), za jehož spáchání byla pravomocně uložena pokuta minimálně ve výši 50 000 Kč.

Údaje v této evidenci se uchovávají po dobu, po kterou jsou právnické nebo podnikající fyzické osoby vyloučeny z účasti na veřejných výhodách, podporách, dotacích, příspěvcích nebo získání veřejných zakázek. Tyto údaje ministerstvo zveřejňuje způsobem umožňujícím dálkový přístup po dobu 3 let ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty.“.

*CELEX**32009L0052*

1. V § 8a odst. 1 písm. i) se slova „zaměstnávajícím více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením“ nahrazují slovy „, se kterými byla uzavřena dohoda o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce“ a na konci textu písmene i) se doplňují slova „na chráněném trhu práce“.
2. V § 21 se na konci textu odstavce 7 doplňují slova „a dodržovat povinnosti stanovené v  § 127 odst. 3“.

1. V § 30 odst. 3 větě druhé se číslo „3“ nahrazuje číslem „5“, text „písm. a)“ se zrušuje a text „1 písm. b)“ se nahrazuje číslem „2“.

1. V § 52 se na konci textu věty první doplňují slova „v rozhodném období“.
2. V § 78 odst. 2 písm. d) bodu 1 se za slovo „vyplácel“ vkládají slova „za jednotlivé kalendářní měsíce“.
3. V § 78 odst. 2 písm. d) bodě 4 se slova „správní delikt nebo“ zrušují.

*CELEX 32009L0052*

1. § 78a včetně nadpisu zní:

„**Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce**

§ 78a

(1) Zaměstnavateli, se kterým Úřad práce uzavřel dohodu o uznání zaměstnavatele, se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b) formou částečné úhrady vynaložených prostředků na mzdy nebo platy a dalších nákladů. Pro poskytování příspěvku je příslušná krajská pobočka Úřadu práce, v jejímž obvodu má sídlo zaměstnavatel, který je právnickou osobou, nebo v jejímž obvodu má bydliště zaměstnavatel, který je fyzickou osobou.

(2) Příspěvkem jsou nahrazovány skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy v měsíční výši 75 % prostředků skutečně vynaložených na mzdy nebo platy na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však v částce podle odstavce 4. Pro účely stanovení výše příspěvku se skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy snižují o částku odpovídající výši

a) poskytnuté naturální mzdy,

b) srážek ze mzdy nebo platu určených k uspokojení plnění zaměstnavatele podle občanského zákoníku, s výjimkou srážek provedených k uhrazení škody, za kterou zaměstnanec odpovídá, nebo příspěvku zaměstnance na stravování podle § 236 zákoníku práce, nebo

c) náhrady mzdy nebo platu poskytnuté zaměstnanci při překážkách v práci na straně zaměstnavatele.

(3) Zaměstnavateli k příspěvku podle odstavce 2 náleží paušální částka 1 000 Kč měsíčně na osobu se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b) na náklady vynaložené zaměstnavatelem na zaměstnávání této osoby v kalendářním čtvrtletí, za které o poskytnutí příspěvku žádá. Zaměstnavatel může v žádosti o poskytnutí příspěvku uplatnit nárok na zvýšení příspěvku na další náklady vynaložené zaměstnavatelem na zaměstnávání osob se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b) v kalendářním čtvrtletí, za které o poskytnutí příspěvku žádá, nejvýše však o částku představující rozdíl mezi maximální částkou příspěvku stanovenou nařízením vlády podle odstavce 5 a příspěvkem poskytnutým podle odstavce 2 měsíčně na jednoho tohoto zaměstnance.

(4) Součet všech zvýšení příspěvků podle odstavce 3 věty druhé nesmí u zaměstnavatele v kalendářním čtvrtletí přesáhnout 0,8násobek součtu příspěvků podle odstavce 2, které za toto kalendářní čtvrtletí náleží. Zvýšení příspěvku podle odstavce 3 věty druhé nelze uplatnit na osobu se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b) pracující mimo pracoviště zaměstnavatele nebo na zaměstnance agentury práce, který je osobou se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b) a je dočasně přidělen k výkonu práce k uživateli.

(5) Maximální částku příspěvku stanoví vláda nařízením. Zvýšení příspěvku provádí vláda nařízením zpravidla s účinností od počátku kalendářního roku s přihlédnutím k vývoji minimální mzdy, mzdové úrovně a životních nákladů.“

*CELEX 32000L0078*

1. Za § 78a se vkládají § 78b až 78e, které včetně poznámky pod čarou č. 111 znějí:

„§ 78b

(1) Za další náklady, o které lze zvýšit příspěvek podle § 78a odst. 3 se považují

a) náklady zaměstnance za dobu jeho přímé pomoci zaměstnancům, na které zaměstnavatel za příslušný kalendářní měsíc žádá o příspěvek podle § 78a odst. 2 (dále jen „provozní asistent“), kterými jsou

1. mzdové náklady provozního asistenta v pracovním poměru k zaměstnavateli, na něhož zaměstnavatel v daném kalendářním čtvrtletí nežádá o příspěvek podle § 78a odst. 2, nebo

2. náklady na zajištění provozního asistenta v případě, že se nejedná o zaměstnance téhož zaměstnavatele, pouze však v případě, že dodavatelem není spojená osoba podle jiného právního předpisu111),

b) náklady na dopravu spojené se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením, na které zaměstnavatel za příslušný kalendářní měsíc žádá o příspěvek podle § 78a odst. 2, kterými jsou náklady na

1. dopravu zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na pracoviště a z pracoviště, nebo

2. dopravu materiálu a hotových výrobků,

a to v rozsahu nákladů na pohonné hmoty, zajišťuje-li zaměstnavatel dopravu za pomoci vlastního vozidla nebo vozidla, jehož je provozovatelem, jinak v rozsahu nákladů uhrazených poskytovateli dopravy, pouze však v případě, že dodavatelem není spojená osoba podle jiného právního předpisu111),

c) náklady na přizpůsobení provozovny, kterými jsou náklady na

1. pořízení a ověření počítačového programového vybavení pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením,

2. přizpůsobení a pořízení pomocných technologických zařízení používaných zaměstnanci, kteří jsou osobami se zdravotním postižením,

3. pořízení komunikačních a orientačních pomůcek,

4. přizpůsobení hygienických, tepelných, světelných nebo hlukových podmínek osobám se zdravotním postižením, nebo

5. výstavbu nebo rozšíření provozů potřebných pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením, včetně nákladů na počítačové vybavení.

(2) Za náklady podle odstavce 1 písm. a) a b) lze uznat náklady za kalendářní měsíc, ve kterém vznikly, a to v rámci příslušného kalendářního čtvrtletí, za které zaměstnavatel žádá o příspěvek; v případě nákladů podle odstavce 1 písm. a) a b) musí být tyto náklady vynaloženy do dne podání žádosti o poskytnutí příspěvku. Za náklady podle odstavce 1 písm. c) lze uznat pouze náklady vynaložené vedle nákladů, které zaměstnavateli vznikají v případě zaměstnávání osob bez zdravotního postižení, zaměstnavatelem byly uplatněny na přizpůsobení provozovny zaměstnavatele v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením, přičemž zaměstnavatel je bude moci částečně nebo v plném rozsahu uplatnit pro účely zvýšení příspěvku podle § 78a odst. 3 v kalendářním měsíci, ve kterém byly v rámci příslušného kalendářního čtvrtletí, za které žádá o příspěvek, vynaloženy, a dále v následujících 5 kalendářních měsících.

(3) Příspěvek na náklady podle odstavce 1 písm. a) až c) lze uplatnit pouze na osoby se zdravotním postižením, na které je čerpán příspěvek podle § 78a odst. 2 a jichž konkrétně se činnost provozního asistenta, dopravní služba nebo přizpůsobení provozovny týká.

(4) Pro účely [odstavce 1 písm. a)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L4040) se za provozního asistenta nepovažuje zaměstnanec, na jehož zaměstnávání se poskytuje příspěvek podle § 78a [odst. 1](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3901), nebo zaměstnanec, jehož mzdové náklady jsou hrazeny podle [§ 3 odst. 1 písm. a)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10997#L35) vyhlášky č. 518/2004 Sb.

(5) Je-li součástí nákladů uvedených v [odstavci 1](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3930) i daň z přidané hodnoty a zaměstnavatel není plátcem této daně, považuje se daň z přidané hodnoty za další náklad, o který lze zvýšit příspěvek podle § 78a odst. 3.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

111) § 23 odst. 7 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, ve znění pozdějších předpisů.

§ 78c

(1) Příspěvek se poskytuje čtvrtletně zpětně na základě písemné žádosti zaměstnavatele, která musí být krajské pobočce Úřadu práce doručena nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí příslušného kalendářního čtvrtletí. Příspěvek se poskytuje za podmínky, že k poslednímu dni příslušného kalendářního čtvrtletí zaměstnavatel nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky vedené příslušným finančním nebo celním úřadem, nemá nedoplatek na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění, s výjimkou případů, kdy

a) bylo povoleno splácení ve splátkách a zaměstnavatel není v prodlení se splácením splátek nebo bylo povoleno posečkání daně, nebo

b) zaměstnavatel tyto nedoplatky, s výjimkou nedoplatků podle písmene a), uhradil do konce kalendářního měsíce následujícího po kalendářním čtvrtletí, za které o poskytnutí příspěvku žádá, nebo je uhradil do 15 pracovních dnů ode dne, kdy se o těchto nedoplatcích od krajské pobočky Úřadu práce dozvěděl v případě, že si údaje o nedoplatcích podle § 147b zjistil Úřad práce sám, pokud mu k tomu dal zaměstnavatel souhlas a za tímto účelem zprostil příslušný finanční nebo celní úřad povinnosti mlčenlivosti vůči Úřadu práce; uhrazení nedoplatku je zaměstnavatel povinen krajské pobočce Úřadu práce doložit.

(2) Ministr práce a sociálních věcí může na základě písemné a odůvodněné žádosti zaměstnavatele o odstranění tvrdosti zákona ve výjimečných případech hodných zvláštního zřetele prominout splnění podmínky podle [odstavce 1 písm. b)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3909), pokud jde o nedodržení lhůt stanovených k úhradě nedoplatků zaměstnavatele.

(3) Příspěvek se zaměstnavateli neposkytne po dobu

a) 3 let ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle [§ 5 písm. e)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3740) bodu 3,

b) 12 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za přestupek na úseku zaměstnanosti nebo inspekce práce, pokud výše uložené pokuty přesáhla 50 000 Kč, a to na vyšší počet zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, než jaký zaměstnavatel zaměstnával ke dni nabytí právní moci rozhodnutí o uložení této pokuty.

(4) Příspěvek se neposkytne na zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b) za kalendářní čtvrtletí, ve kterém

a) je na tohoto zaměstnance Úřadem práce poskytován jiný příspěvek, jehož výše se stanoví na základě skutečně vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nebo příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program podle [§ 117](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L1071),

b) byl tento zaměstnanec poživatelem starobního důchodu,

c) byl na tohoto zaměstnance zaměstnavateli poskytován příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením podle [§ 76](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L686),

d) zaměstnanec, s nímž nebylo v pracovní smlouvě sjednáno jako místo výkonu práce pracoviště zaměstnavatele, nesouhlasil s provedením kontroly v místě výkonu jeho práce podle [§ 126 odst. 3](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3959), nebo

e) byl zaměstnanec agentury práce, který je osobou se zdravotním postižením, dočasně přidělen k výkonu práce k uživateli.

(5) Požádá-li o poskytnutí příspěvku na téhož zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), více zaměstnavatelů, poskytne se příspěvek tomu zaměstnavateli, u něhož vznikl tomuto zaměstnanci pracovní poměr nejdříve. Skončí-li tento pracovní poměr v průběhu kalendářního čtvrtletí, poskytne se příspěvek v poměrné části dalšímu zaměstnavateli, který o poskytnutí příspěvku požádal; v případě, že o poskytnutí příspěvku požádalo více zaměstnavatelů, postupuje se podle věty první. Vznikne-li zaměstnanci, který je osobou se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), ve stejný den pracovní poměr u více zaměstnavatelů, kteří o poskytnutí příspěvku žádají, nelze příspěvek na tohoto zaměstnance poskytnout žádnému z nich.

(6) Vznikne-li zaměstnanci, který je osobou se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), více pracovních poměrů u téhož zaměstnavatele, náleží příspěvek měsíčně ve výši uvedené v § 78a [odst. 2](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3902) a [3](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3906). Pro účely stanovení výše příspěvku se skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, ve všech pracovních poměrech tohoto zaměstnance sčítají.

*CELEX 32009L0052*

§ 78d

Součástí žádosti o poskytnutí příspěvku je

a) jmenný seznam zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), s uvedením rodného čísla, data vzniku a skončení pracovního poměru, kódu zdravotní pojišťovny, vynaložených prostředků na mzdy nebo platy, včetně odvedeného pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, a

b) doložení skutečnosti, že zaměstnanec, na kterého je příspěvek požadován, je osobou se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), pokud došlo ke změně oproti skutečnostem doloženým podle [§ 78 odst. 5 písm. e)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3881).

§ 78e

(1) Krajská pobočka Úřadu práce rozhodne o

a) poskytnutí příspěvku, pokud zaměstnavatel splňuje podmínky pro poskytnutí příspěvku uvedené v § 78a odst. 1 a § 78c odst. 1 a 3,

b) neposkytnutí příspěvku, pokud nejsou splněny podmínky uvedené v [písmenu a)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3921) nebo pokud zaměstnavatel přestal splňovat některou z podmínek stanovených pro uzavření dohody o uznání zaměstnavatele podle § 78 odst. 2 písm. a) až c) nebo d) bodu 3,

c) neposkytnutí části příspěvku ve výši odpovídající vynaloženým prostředkům na mzdy nebo platy, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění těch zaměstnanců, u kterých zaměstnavatel nedoloží, že jsou osobami se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), nebo na které nelze podle § 78c odst. 4 nebo 5 příspěvek poskytnout; současně musí být splněny podmínky uvedené v [písmenu a)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3921),

d) neposkytnutí příspěvku nebo jeho části ve výši odpovídající nevyplacené mzdě nebo platu nebo neodvedenému pojistnému na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti nebo pojistnému na veřejné zdravotní pojištění ke dni podání žádosti,

e) neposkytnutí zvýšení příspěvku podle § 78a odst. 3 nebo jeho části v případě, že další náklady nebudou prokazatelně souviset se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), nebo v případě, že nebudou splněny podmínky uznatelnosti dalších nákladů podle § 78b, nebo

f) neposkytnutí příspěvku, pokud byla zaměstnavateli uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle [§ 5 písm. e)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3740) bodu 3 a ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení této pokuty neuplynuly 3 roky.

(2) Bylo-li proti zaměstnavateli nebo jeho statutárnímu orgánu zahájeno trestní řízení pro podezření z trestného činu podvodu podle jiného právního předpisu v souvislosti s poskytováním příspěvku, krajská pobočka Úřadu práce řízení o příspěvku přeruší, a to na dobu do pravomocného skončení trestního řízení.

(3) Příspěvek je splatný nejpozději do 14 kalendářních dnů ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o poskytnutí příspěvku.

(4) Poskytnutý příspěvek nebo příspěvek za kalendářní měsíc je zaměstnavatel povinen vrátit, jestliže mu byl na základě nesprávných údajů vyplacen neprávem nebo v nesprávné výši; obdobně je zaměstnavatel povinen vrátit příspěvek nebo příspěvek za kalendářní měsíc v případě, že mu byl poskytnut v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle [§ 5 písm. e)](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3740) bodu 3 nebo v případě, že bylo Úřadem práce zjištěno, že zaměstnavatel přestal splňovat některou z podmínek stanovených pro uzavření dohody o uznání zaměstnavatele podle tohoto zákona, pokud tento zákon nestanoví jinak. O povinnosti vrátit poskytnutý příspěvek nebo příspěvek za kalendářní měsíc rozhodne krajská pobočka Úřadu práce.

(5) Nárok na vrácení poskytnutého příspěvku nebo příspěvku za kalendářní měsíc podle [odstavce](https://next.codexis.cz/legislativa/CR10540_2023_07_01#L3928) 4 zaniká uplynutím 5 let ode dne jeho poskytnutí zaměstnavateli.“.

*CELEX 32009L0052*

1. V § 81 odst. 2 písm. b) se za slovo „osobám,“ vkládají slova „nejedná-li se o spojenou osobu podle jiného právního předpisu111),“.

*CELEX 32000L0078*

1. V § 82 odstavec 1 zní:

„(1) Výše odvodu do státního rozpočtu podle § 81 odst. 2 písm. c) činí za každou osobu se zdravotním postižením, kterou by zaměstnavatel měl zaměstnat,

a) 1násobek průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku, v němž povinnost plnit povinný podíl osob se zdravotním postižením vznikla, pokud zaměstnavatel zaměstnává podle § 81 odst. 2 písm. a) alespoň 3 % osob se zdravotním postižením,

b) 2násobek průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku, v němž povinnost plnit povinný podíl osob se zdravotním postižením vznikla, pokud zaměstnavatel zaměstnává podle § 81 odst. 2 písm. a) alespoň 1 % osob se zdravotním postižením, nebo

c) 3,5násobek průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku, v němž povinnost plnit povinný podíl osob se zdravotním postižením vznikla, pokud zaměstnavatel zaměstnává podle § 81 odst. 2 písm. a) méně než 1 % osob se zdravotním postižením.

Výši průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí vyhlásí ministerstvo na základě údajů Českého statistického úřadu [sdělením](https://next.codexis.cz/legislativa/CR134718#L1) uveřejněným ve Sbírce zákonů.“.

1. V § 83 se za slovo „zaměstnavatel“ vkládají slova „, nejedná-li se o zaměstnavatele, se kterým Úřad práce uzavřel dohodu o uznání zaměstnavatele,“.
2. V § 84 odst. 2 písm. f) se slovo „čtvrtletní“ nahrazuje slovem „roční“.
3. V části čtvrté se za hlavu první vkládá nová hlava druhá, která včetně názvu a poznámek pod čarou č. 112 a 113 zní:

Hlava II

**Uznaný zaměstnavatel**

§ 88a

**Úvodní ustanovení**

Uznaným zaměstnavatelem se pro účely zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí podle tohoto zákona rozumí zaměstnavatel zařazený do evidence uznaných zaměstnavatelů. Uznaný zaměstnavatel je oprávněn zaměstnávat zaměstnance ze zahraničí splňujícího podmínky pro vydání povolení k zaměstnání, zaměstnanecké karty nebo modré karty podle nařízení vlády vydaného podle § 88e odst. 1.

§ 88b

**Evidence uznaných zaměstnavatelů**

(1) Evidenci uznaných zaměstnavatelů vede ministerstvo způsobem umožňujícím dálkový přístup.

(2) Evidence uznaných zaměstnavatelů obsahuje

a) jméno zaměstnavatele,

b) identifikační číslo zaměstnavatele,

c) datum, od kterého je zaměstnavatel považován za uznaného zaměstnavatele.

(3) Zařazení do evidence uznaných zaměstnavatelů provádí ministerstvo na základě žádosti zaměstnavatele podané ministerstvu v elektronické podobě prostřednictvím formuláře, který zveřejní ministerstvo způsobem umožňujícím dálkový přístup.

 (4) Zaměstnavatel v žádosti podle odstavce 3 uvede své identifikační údaje a identifikátor datové schránky.

 (5) Ministerstvo informuje zaměstnavatele o zařazení nebo nezařazení do evidence uznaných zaměstnavatelů prostřednictvím datové zprávy. V případě nezařazení do evidence uznaných zaměstnavatelů ministerstvo žadatele informuje o důvodu nezařazení zaměstnavatele do této evidence.

*CELEX 32021L1883*

§ 88c

**Podmínky pro zařazení do evidence uznaných zaměstnavatelů**

1. Ministerstvo do evidence uznaných zaměstnavatelů zařadí zaměstnavatele, který

a) podniká v České republice po dobu alespoň 24 měsíců přede dnem podání žádosti o zařazení do evidence uznaných zaměstnavatelů, a pokud je zapsán v obchodním rejstříku, splnil-li své povinnosti vůči sbírce listin podle jiného právního předpisu112),

b) je daňovým rezidentem České republiky podle zákona o daních z příjmů,

c) zaměstnává v České republice ke dni podání žádosti alespoň 1 zaměstnance v pracovněprávním vztahu, který zakládá povinnost odvádět pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti21) po dobu alespoň 6 po sobě jdoucích měsíců,

d) nemá evidován nedoplatek vyšší než 10 000 Kč, s výjimkou nedoplatku, u kterého je povoleno posečkání jeho úhrady nebo rozložení jeho úhrady na splátky,

1. u orgánů Finanční správy České republiky,
2. u orgánů Celní správy České republiky,
3. na pojistném a na penále na všeobecné zdravotní pojištění,
4. na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a na příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,

e) nebyla mu v období 24 měsíců přede dnem podání žádosti o zařazení do evidence uznaných zaměstnavatelů pravomocně uložena pokuta

1. za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e),
2. za zastřené zprostředkování zaměstnání podle § 5 písm. g) nebo
3. opakovaně vyšší než 50 000 Kč za porušení povinností vyplývajících z pracovněprávních předpisů nebo za porušení povinností vyplývajících z jiných právních předpisů, jejichž dodržování kontroluje Státní úřad inspekce práce.

(2) Uznaný zaměstnavatel musí splňovat podmínky podle odstavce 1 po celou dobu jeho vedení v evidenci uznaných zaměstnavatelů. Plnění těchto podmínek bude ověřováno ministerstvem pravidelně k poslednímu dni kalendářního čtvrtletí.

*CELEX 32021L1883, 32009L0052*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

112) Zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů.

§ 88d

**Ukončení vedení v evidenci uznaných zaměstnavatelů**

(1) Ministerstvo ukončí vedení zaměstnavatele v evidenci uznaných zaměstnavatelů

1. dnem podání žádosti uznaného zaměstnance o ukončení vedení v evidenci uznaných zaměstnavatelů podané v elektronické podobě prostřednictvím formuláře, který zveřejní ministerstvo způsobem umožňujícím dálkový přístup, nebo
2. dnem, kdy uznaný zaměstnavatel přestal splňovat podmínky uvedené v § 88c odst. 1.

(2) Ministerstvo informuje zaměstnavatele o ukončení vedení v evidenci uznaných zaměstnavatelů prostřednictvím datové zprávy, která bude obsahovat i důvod ukončení vedení v evidenci.

*CELEX 32021L1883, 32009L0052*

§ 88e

(1) Vláda nařízením stanoví, po projednání v Radě hospodářské a sociální dohody a s přihlédnutím k aktuální situaci na trhu práce, preferenční kritéria s bodovým ohodnocením pro účely vydání povolení k zaměstnání, zaměstnanecké karty nebo modré karty k zaměstnání u uznaného zaměstnavatele, a to zpravidla s účinností od počátku kalendářního roku a s přihlédnutím k aktuální situaci na trhu práce.

(2) Preferenčními kritérii podle odstavce 1 jsou

1. vymezení pracovní pozice nebo vymezení strategického povolání včetně určení místa výkonu práce,
2. vzdělání požadované pro výkon povolání a stát jeho získání,
3. úroveň profesních dovedností,
4. pracovní zkušenosti v České republice nebo v zahraničí,
5. výše mzdy, platu nebo odměny z dohody,
6. jazykové znalosti s určením požadavku na znalost konkrétního jazyka,
7. požadovaný věk,
8. vymezení kategorie zaměstnání podle skupin Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO) zveřejněné Českým statistickým úřadem110) a vymezení ekonomických činností zaměstnavatele podle Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)113),
9. integrační aktivity zaměstnavatele spočívající zejména v zajištění integračního kurzu, jazykového kurzu českého jazyka, ubytování a imigračního poradenství.

(3) Pro jednotlivá kritéria podle odstavce 2 bude stanoveno bodové ohodnocení tak, aby součet bodů za všechna kritéria nepřesáhl 150 bodů.

*CELEX 32021L1883, 32011L0098*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

113) Sdělení Českého statistického úřadu č. 244/2007 Sb., o zavedení Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE).“.

Dosavadní hlavy druhá až čtvrtá se označují jako hlavy třetí až pátá.

1. V § 111 odst. 12 se slovo „vyjádřeným“ nahrazuje slovem „vyjádřené“.

1. V § 118 odst. 3 větě první se za slovo „zaměstnavatel“ vkládají slova „nebo fyzická osoba“.
2. V § 147d odst. 1 se za slova „písm. i)“ vkládají slova „a j)“.

Čl. II

**Přechodná ustanovení**

1. Správní řízení o poskytnutí nebo o vrácení příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce zahájená podle § 78a zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, a do tohoto dne pravomocně neskončená, se dokončí podle zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

2. Správní řízení o žádosti zaměstnavatele o odstranění tvrdosti zákona týkající se prominutí splnění podmínky uvedené v § 78a odstavci 4 písm. b) zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona zahájená podle § 78a odst. 16 zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, a do tohoto dne pravomocně neskončená, se zastaví.

3. Poskytování příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce podle § 78a zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, za poslední kalendářní čtvrtletí předcházející dni nabytí účinnosti tohoto zákona se řídí podle zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

4. Plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením za kalendářní rok předcházející dni nabytí účinnosti tohoto zákona se řídí podle zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

Čl. III

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2025, s výjimkou ustanovení článku I, bodů 1 až 4, 17 a 20, které nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2026.