Návrh

**ZÁKON**

ze dne ………. 2023

**o registrovaném sociálním podniku a o změně souvisejících zákonů**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

ČÁST PRVNÍ

**Zákon o registrovaném sociálním Podniku**

§ 1

**Předmět úpravy**

Tento zákon vymezuje subjekty sociální ekonomiky a upravuje podmínky přiznání statusu a fungování registrovaného sociálního podniku a poskytování podpory registrovaným sociálním podnikům.

§ 2

**Sociální ekonomika**

(1) Sociální ekonomikou je souhrn výrobních, zásobovacích nebo spotřebitelských činností vykonávaných subjekty sociální ekonomiky nezávisle na státu a za účelem dosahování společensky prospěšných cílů.

(2) Subjekty sociální ekonomiky

a) jsou založeny na hodnotách udržitelnosti, solidarity, důvěry, vzájemnosti, místního rozvoje, sociální soudržnosti a začleňování,

b) jsou zaměřeny na posílení sociální soudržnosti, osvěty a občanské společnosti, a

c) prostřednictvím hospodářské nebo nehospodářské činnosti vyrábí zboží nebo poskytují služby pro tržní i netržní účely a většinu zisku z této činnosti dále investují za účelem dosahování společensky prospěšných cílů.

 (3) Sociální podniky a registrované sociální podniky jsou subjekty sociální ekonomiky.

§ 3

**Vymezení pojmů**

 Pro účely tohoto zákona se rozumí

a) sociálním podnikem subjekt sociální ekonomiky, a to podnikající fyzická osoba nebo právnická osoba soukromého práva splňující podmínky stanovené tímto zákonem;

b) registrovaným sociálním podnikem sociální podnik, kterému byl přiznán status podle § 5 a který je zapsán v registru registrovaných sociálních podniků vedeném Ministerstvem práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“),

c) prostupným sociálním podnikem sociální podnik, jehož hlavním společensky prospěšným cílem je vytvářet vhodná pracovní místa a zaměstnávat osoby se specifickými potřebami.

d) stabilizačním sociálním podnikemsociální podnik, jehož hlavním společensky prospěšným cílem je vytvářet vhodná pracovní místa a zaměstnávat osoby se zdravotním postižením podle zákona o zaměstnanostix) (dále jen „osoby se zdravotním postižením“),

e) veřejným zájmem poskytování společensky prospěšných služeb pro neomezený okruh osob, poskytování všeobecně prospěšných služeb a pracovního uplatnění osobám se specifickými potřebami anebo osobám se zdravotním postižením, ochrana životního prostředí nebo zajištění udržitelného rozvoje,

f) komunitním zájmem poskytování společensky prospěšných služeb pro skupinu osob, podle územního, členského, zájmového nebo jiného objektivního kritéria,

g) projektem činnosti popis společensky prospěšného cíle sociálního podniku a způsobu naplňování, měření a hodnocení.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

x) § 67 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

§ 4

**Sociální podnik**

(1) Sociální podnik vykonává hospodářskou činnost soustavně, samostatně, vlastním jménem a na vlastní odpovědnost.

(2) Sociální podnik plní veřejný nebo komunitní zájem svou činností a zaměstnáváním osob se specifickými potřebami nebo osob se zdravotním postižením. Cílem sociálního podniku je dosahování měřitelného pozitivního sociálního dopadu v souladu s projektem činnosti, přičemž v případě právnických osob tento cíl deklaruje v zakladatelských dokumentech. Pro potřeby tohoto zákona se zakladatelskými dokumenty rozumí zakladatelská listina, zakladatelská smlouva, statut, stanovy nebo společenská smlouva.

(3) Více než 50 % z dosaženého zisku po zdanění sociální podnik použije k podpoře dosahování společensky prospěšných cílů, nesmí narušit plnění veřejného nebo komunitního zájmu.

(4) Za splnění podmínky podle odst. 3 se považuje taktéž vklad zisku do rezervního fondu sociálního podniku určeného pro vytvoření finanční rezervy pro investice a rozvoj sociálního podniku.

§ 5

**Způsobilost pro přiznání statusu registrovaného sociálního podniku**

(1) Registrovaným sociálním podnikem se může stát sociální podnik, který

a) je bezúhonný,

 b) má sídlo, pokud jde o právnickou osobu, nebo místo podnikání, pokud jde o fyzickou osobu, na území České republiky, jiného členského státu Evropské unie, státu, který je smluvní stanou Dohody o Evropském hospodářském prostoru, anebo Švýcarské konfederace,

c) nemá v České republice nebo v zemi svého sídla v evidenci daní zachycen splatný daňový nedoplatek,

d) nemá v České republice nebo v zemi svého sídla splatný nedoplatek na pojistném nebo na penále na veřejné zdravotní pojištění,

e) nemá v České republice nebo v zemi svého sídla splatný nedoplatek na pojistném nebo na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,

f) není v likvidaci, nebylo proti němu vydáno rozhodnutí o úpadku, nebyla vůči němu nařízena nucená správa podle jiného právního předpisu nebo v obdobné situaci podle právního řádu země sídla dodavatele,

g) nebyl v posledních 12 měsících sankcionován za přestupek na úseku zaměstnanosti, inspekce práce, nebo ochrany životního prostředí,

h) splnil povinnost ve vztahu k evidenci skutečných majitelů, vedené podle zvláštního předpisu[[1]](#footnote-1)

(2) Za bezúhonnou se pro účely tohoto zákona nepovažuje osoba, která byla v posledních 5 letech před podáním žádosti o přiznání statusu registrovaného sociálního podniku pravomocně odsouzena pro trestný čin spáchaný úmyslně, jestliže byl tento trestný čin spáchán v souvislosti s podnikáním; k zahlazeným odsouzením se nepřihlíží.

(3) Je-li sociálním podnikem právnická osoba, musí podmínku podle odstavce 1 písm. a) splňovat tato právnická osoba a zároveň každý člen statutárního orgánu. Je-li členem statutárního orgánu sociálního podniku právnická osoba, musí podmínku podle odstavce 1 písm. a) splňovat

a) tato právnická osoba,

b) každý člen statutárního orgánu této právnické osoby a

c) osoba zastupující tuto právnickou osobu v statutárním orgánu sociálního podniku.

(4) Splnění podmínky podle odst. 1 písm. g) může být v rámci rozhodnutí o registraci ministerstvem prominuto.

(5) Status registrovaného sociálního podniku nemůže být přiznán osobě jejímž předmětem činnosti je provozování hazardních her podle zvláštního zákona.[[2]](#footnote-2)

§ 6

**Prostupný sociální podnik**

(1) Prostupný sociální podnik zaměstnává osoby se specifickými potřebami (podle § 33a odst. 1 písm. a), b), c), e), h) zákona o zaměstnanosti, pokud je toho času v evidenci Úřadu práce anebo byla v posledních 24 měsících vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání v součtu alespoň 12 měsíců anebo dle § 33a odst. 2 písm. c) bod 6, písm. e).) za účelem rozvoje jejich pracovních a sociálních kompetencí a začlenění těchto osob na trh práce a dosažení příznivé sociální situace. Za příznivou sociální situaci je považován stav, kdy osoba se specifickými potřebami vede řádný způsob života, nevznikají jí nové dluhy, jež není schopná splácet nebo které mohou způsobit její předlužení[[3]](#footnote-3). V rámci zaměstnávání podle věty první poskytuje prostupný sociální podnik těmto osobám podporu odpovídající jejich specifickým potřebám.

(2) Pro účely podpory pracovních a sociálních kompetencí podle odstavce 1 prostupný sociální podnik provede u každého zaměstnance vstupní diagnostiku jeho zbytkového pracovního potenciálu a zpracuje pracovní plán zaměstnance s hodnotitelným cílem a způsobem jeho naplňování, s nejvýše ročním termínem kontroly.

(3) Prostupný sociální podnik musí zaměstnávat nejméně 30 % osob se specifickými potřebami podle odst. 1.

 (4) Prostupný sociální podnik je povinen svým zaměstnancům, kteří jsou osobami se specifickými potřebami, zajistit psychosociální podporu spočívající zejména v pomoci se začleněním na trh práce a do společnosti formou poskytování informací o aktuální situaci na trhu práce, poradenství a doprovázení při vyřizování záležitostí nezbytných pro začlenění se na trh práce a posilování společenských kontaktů. Psychosociální podpora podle tohoto zákona není činností podle zákona o sociálních službách.

§ 7

**Stabilizační sociální podnik**

(1) Cílem stabilizačního sociálního podniku je stabilní pracovní uplatnění osob se zdravotním postižením a osob se specifickými potřebami dle § 33a odst. 1 písm. d) zákona o zaměstnanosti, pokud je toho času v evidenci Úřadu práce a byla v posledních 24 měsících vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání v součtu alespoň 12 měsíců

(2) Stabilizační sociální podnik musí zaměstnávat nejméně 50 % osob se zdravotním postižením, přičemž těžce zdravotně postižená osoba je započítávána 3x.

§ 8

**Smíšený sociální podnik**

Smíšený sociální podnik je současně prostupným i stabilizačním sociálním podnikem.

 § 9

**Žádost o registraci sociálního podniku**

 (1) Přiznání statusu registrovaného sociálního podniku (dále jen „registrace“) provádí ministerstvo na základě žádosti sociálního podniku (dále jen „žadatel“) podané na formuláři vydaném ministerstvem. Ministerstvo zveřejňuje formulář způsobem umožňujícím dálkový přístup.

(2) Žádost obsahuje

a) místo a předmět podnikání žadatele,

b) identifikační údaje oprávněného zástupce a kontaktní osobu, včetně kontaktních údajů.

(3) Žádost musí rovněž obsahovat uvedení, zda se jedná o prostupný, stabilizační nebo smíšený sociální podnik. V případě smíšeného sociálního podniku žadatel uvede poměr, ve kterém se budou oba typy sociálního podniku kombinovat.

 (4) Přílohou žádosti je

1. zakladatelský dokument právnické osoby ve znění účinném ke dni podání žádosti; v případě podnikající fyzické osoby závazné prohlášení o oblasti společensky prospěšné činnosti, prostřednictvím které naplňuje nebo hodlá naplňovat veřejný nebo komunitní zájem,
2. výpis ze seznamu kvalifikovaných dodavatelů

c) oprávnění k podnikání dle živnostenského, obchodního nebo jiného veřejného rejstříku,

d) výroční zprávu a účetní závěrku za účetní období bezprostředně předcházející podání žádosti, pokud nejsou dostupné z veřejně přístupné evidence,

e) výpis údajů z evidence skutečných majitelů podle jiného právního předpisu4), je-li žadatel právnickou osobou,

f) čestné prohlášení o tom, že žadateli nebyla v posledních 12 měsících uložena pokuta za přestupek na úseku zaměstnanosti, inspekce práce, nebo ochrany životního prostředí, nebo žádost o prominutí splnění této podmínky podanou podle § 20 odst. 1 písmene a),

g) projekt činnosti,

h) popis systému rozvoje kompetencí zaměstnanců,

g) statut fondu reinvestic.

(5) Žadatel prokazuje splnění podmínek podle § 5 předložením

a) výpisu z evidence Rejstříku trestů ve vztahu k § 5 odst. 1 písm. a),

b) potvrzení příslušného finančního úřadu ve vztahu k § 5 odst. 1 písm. c),

c) písemného čestného prohlášení ve vztahu ke spotřební dani ve vztahu k 5 odst. 1 písm. c),

d) písemného čestného prohlášení ve vztahu k § 5 odst. 1 písm. d),

e) potvrzení příslušné okresní správy sociálního zabezpečení ve vztahu k § 5 odst. 1 písm. e),

f) výpisu z obchodního rejstříku, nebo předložením písemného čestného prohlášení v případě, že není v obchodním rejstříku zapsán, ve vztahu k § 5 odst. 1 písm. f).

(6) V případě žádosti o přiznání statusu prostupného a smíšeného sociálního podniku je žadatel povinen rovněž předložit

a) popis způsobu zajištění psychosociální podpory,

b) pracovní náplň psychosociálního pracovníka v případě prostupného sociálního podniku.

(7) Doklady o splnění podmínek uvedených v odstavci 4 a 5 musí být předloženy v originále nebo ověřeném opisu. Žadatel může předložení dokumentů podle odst. 5 písm. b) a c) nahradit výpisem ze seznamu kvalifikovaných dodavatelů

(8) Za účelem doložení bezúhonnosti podle odst. 5 písm. a) si ministerstvo vyžádá podle jiného právního předpisu[[4]](#footnote-4))výpis z evidence Rejstříku trestů. Žádost o vydání výpisu z evidence Rejstříku trestů a výpis z evidence Rejstříku trestů se předávají v elektronické podobě, a to způsobem umožňujícím dálkový přístup.

(9) Řízení o přiznání statusu registrovaného sociálního podniku nepodléhá správnímu poplatku.

**§ 10**

**Projekt činnosti**

1. Projekt činnosti, přiložený k žádosti o registraci, obsahuje:
2. počet všech zaměstnanců registrovaného sociálního podniku, z toho počet znevýhodněných zaměstnanců registrovaného sociálního podniku,
3. seznam cílových skupin zaměstnanců se specifickými potřebami,
4. popis způsobu naplňování společensky prospěšných cílů,
5. způsob posilování kompetencí zaměstnanců a poskytování integrační podpory,
6. způsob zapojení zaměstnanců do rozhodování o směřování podniku,
7. popis způsobu zapojení do širších aktivit k plnění veřejného nebo komunitního zájmu ,
8. popis plánu naplňování environmentálních aspektů výroby a spotřeby.

§ 11

**Stanovisko k žádosti a šetření na místě**

(1) Ministerstvo ve lhůtě 10 dnů od zahájení řízení o registraci vyzve externího hodnotitele k vypracování stanoviska k žádosti, které je podkladem pro rozhodnutí ministerstva o registraci.

(2) Hodnotitel ve lhůtě 15 dnů od doručení výzvy ministerstva zpracuje písemné stanovisko k žádosti. V případě zjištění nedostatků žádosti hodnotitel tyto nedostatky označí a vydá stanovisko s výhradou a doporučením na doplnění a úpravu žádosti a jejich podkladů. Nezjistí-li hodnotitel nedostatky bránící registraci označí žádost jako vyhovující.

(3) V rámci stanoviska k žádosti hodnotitel posoudí splnění podmínek registrace, a to v části:

1. předloženého projektu činnosti,
2. popisu systému rozvoje kompetencí zaměstnanců,
3. popisu způsobu zajištění psychosociální podpory.

(4) Při hodnocení předložených dokumentů hodnotitel posoudí jejich formální a věcnou úplnost, zejména zda:

1. jsou jednotlivé části projektu podrobně popsány,
2. je popsaný způsob naplňovaní společensky prospěšných cílů v souladu s aktuálními poznatky z oblasti sociálního podnikání a začleňování osob na trh práce,
3. předmět činnosti sociálního podnikání odpovídá cílové skupině zaměstnanců se specifickými potřebami,
4. jsou zaměstnanci zapojeni do rozhodování o směrování podniku a zda tato skutečnost v případě právnických osob vyplývá ze zakladatelských a dalších interních dokumentů sociálního podniku,
5. je v případě prostupného sociálního podniků dostatečně popsána pracovní náplň psychosociálního pracovníka.

(5) Závěrem stanoviska není ministerstvo vázáno. Případné odchýlení se od závěrů hodnotitele ve svém rozhodnutí ministerstvo náležitě odůvodní.

(6) Ve lhůtě 15 dnů od doručení stanoviska k žádosti ministerstvo za účasti hodnotitele může provést za účelem ověření tvrzených informací a proveditelnosti navrhovaného projektu šetření na místě.

(7) V případě přetrvávajících nejasností tyto uvede ministerstvo do protokolu šetření na místě, s lhůtou pro vyjádření.

§ 12

**Registrace sociálního podniku**

(1) Návrh na registraci se podává ministerstvu.

(2) Nemá-li návrh na registraci náležitosti podle § 7 nebo jsou-li v něm neúplné nebo nepřesné údaje, ministerstvo na to žadatele, nejpozději do 15 dnů od doručení návrhu na registraci, písemně upozorní s tím, že dokud nebudou tyto nedostatky odstraněny, řízení o registraci nebude zahájeno.

(3) Řízení o registraci je zahájeno dnem, kdy ministerstvu dojde návrh na registraci, který nemá nedostatky uvedené v odstavci 2.

(4) Ministerstvo přizná status registrovaného sociálního podniku žadateli, který splňuje podmínky podle § 5 a jehož žádost byla hodnotitelem ve stanovisku k žádosti označena za vyhovující, anebo žadatel odstranil výhrady hodnotitele nebo nejasnosti z šetření uvedené v protokolu a ke dni podání žádosti o přiznání statusu registrovaného sociálního podniku

a) plní povinnosti uvedené v § 3, 10 a § 13 písmene b), a to po dobu 12 měsíců přede dnem podání žádosti o přiznání statusu registrovaného sociálního podniku. Ministerstvo může v případech hodných zvláštního zřetele na základě písemné žádosti žadatele prominout splnění podmínky podle § 9 odst. 4 písm. f)

b) nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky vedené finančním nebo celním úřadem, nemá nedoplatek na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti nebo na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění, s výjimkou případů, kdy bylo povoleno splácení ve splátkách a není v prodlení se splácením splátek nebo bylo povoleno posečkání daně,

c) není v likvidaci nebo v posledních 5 letech nebylo rozhodnuto o zamítnutí insolvenčního návrhu proto, že její majetek nebude postačovat k úhradě nákladů insolvenčního řízení, o zastavení insolvenčního řízení proto, že po uspokojení věřitelů je její majetek zcela nepostačující, nebo o zrušení konkurzu z téhož důvodu.

 (5) Registraci provede ministerstvo zápisem sociálního podniku do registru registrovaných sociálních podniků.

(6) Registraci se uděluje na dobu neurčitou.

(7) Není-li tímto zákonem stanoveno jinak, postupuje ministerstvo při vyřizování žádosti o registraci podle zákona č. 500/2004 Sb., správního řádu.

**§ 13**

**Povinnosti registrovaného sociálního podniku**

(1) Registrovaný sociální podnik je povinen vést účetnictví v plném rozsahu???

(2) Registrovaný sociální podnik je povinen provozovat vlastní webové stránky, kde budou uvedeny:

1. místo (sídlo) a předmět podnikání, IČO, v případě právnické osoby statutární orgán a jeho obsazení,
2. zakladatelské dokumenty sociálního podniku,
3. projekt činnosti,
4. rozhodnutí o registraci,
5. přehled výhod, které získal, a
6. výroční zprávu podle následujících ustanovení.

(3) Bez ohledu na počet svých zaměstnanců je povinností sociálního podniku informovat o záležitostech uvedených v § 279 zákoníku práce a projednat s nimi záležitosti uvedené v § 280 zákoníku práce. Povinností sociálního podniku je informovat své zaměstnance o tom, jakým způsobem plní povinnosti vyplývající z tohoto zákona.

(4) Zakotvení povinnosti se chovat s maximální ohleduplností vůči životnímu prostředí a vyplňovat EMAS dle přání MŽP.

§ 14

**Výroční zpráva**

* promítnout přání MŽP na EMAS – viz druhý přiložený dokument

(1) Roční zpráva registrovaného sociálního podniku (dále jen „zpráva“) obsahuje zejména

a) počet všech zaměstnanců registrovaného sociálního podniku, z toho počet osob se specifickými potřebami nebo osob se zdravotním postižením

b) seznam cílových skupin zaměstnanců, které jsou osobami se specifickými potřebami,

c) způsob naplňování společensky prospěšných cílů,

d) u prostupného sociálního podniku počet zaměstnanců umístěných na trh práce,

e) způsob posilování kompetencí zaměstnanců a poskytování integrační podpory,

f) zapojení zaměstnanců do směřování podniku,

g) způsob využití reinvestovaného zisku,

h) zapojení do širších aktivit k plnění veřejného nebo komunitního zájmu,

i) naplňování environmentálních aspektů výroby i spotřeby,

j) zhodnocení naplňování společensky prospěšných cílů.

(2) Zprávu podle odstavce 1 podá registrovaný sociální podnik elektronicky ministerstvu podlejiného právního předpisu do 31. 3. následujícího kalendářního roku.

(3) Ministerstvo může požádat registrovaný sociální podnik o doplnění zprávy, a to 60 dnů od odevzdání zprávy. Registrovaný sociální podnik ji následně musí do 30 dnů doplnit.

(4) Ministerstvo zprávu zveřejní na svých webových stránkách způsobem umožňujícím dálkový přístup.

§ 15

**Garanční výbor**

 (1) Registrovaný sociální podnik, který za poslední kalendářní rok zaměstnával více než 10 osob se specifickými potřebami nebo se zdravotním postižením nebo dosáhl tržby přesahující objem 10 mil. Kč, zřizuje z řad svých zaměstnanců garanční výbor. Ostatní registrované sociální podniky zřizují garanční výbor dobrovolně.

(2) Garanční výbor má alespoň 3 členy, z nichž alespoň 1 je se osobou se zdravotním postižením

(3) Garanční výbor

a) schvaluje roční zprávu podle § 18,

b) zaujímá stanoviska a doporučení ke směřování sociálního podniku,

c) seznamuje se se všemi dokumenty sociálního podniku,

d) průběžně kontroluje naplňování společensky prospěšných cílů registrovaným sociálním podnikem a navrhuje zlepšování jejich naplňování.

(4) Členem garančního výboru může být pouze bezúhonná fyzická osoba.

§ 16

**Vedení registru**

(1) Ministerstvo vede v elektronické podobě veřejně přístupný registr registrovaných sociálních podniků (dále jen „registr“). Správcem registru je ministerstvo.

(2) Registr obsahuje tyto údaje

a) identifikační údaje sociálního podniku,

b) místo a předmět podnikání nebo místo a předmět činnosti sociálního podniku,

c) specifikaci činnosti sociálního podniku,

d) údaje o skutečných majitelích sociálního podniku podle jiného právního předpisu,

e) datum registrace sociálního podniku,

f) zprávy o činnosti sociálního podniku

g) den zániku statusu sociálního podniku.

(3) Údaje o registrovaném sociálním podniku jsou v evidenci uchovávány po dobu nejméně 10 let ode dne zániku jeho statusu.

 § 17

**Zákaz užívání názvu „Registrovaný sociální podnik“**

Zakazuje se použití v názvu nebo popisu své činnosti pojem „registrovaný sociální podnik“, pokud ministerstvo neprovedlo registraci podle § 9 odstavce 1.

 § 18

**Změna registrace**

(1) Změny údajů v rozhodnutí o registraci registrovaného sociálního podniku uvedených v žádosti podle § 9 odst. 2 písmene a) a b) je tento podnik povinen oznámit ministerstvu nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy k takové změně došlo. Ministerstvo následně vydá nové rozhodnutí.

(2) Pokud dojde k jakékoli podstatné (dovydefinujeme) změně obsahu žádosti podle § 9 odst. 2 písmene c) a dále a odstavce 3, je registrovaný sociální podnik povinen požádat ministerstvo o změnu registrace.

§ 19

**Přechod statusu** **registrovaného sociálního podniku na jinou osobu**

V případech úmrtí podnikatele se statusem sociálního podniku, který je fyzickou osobou, přechází status registrovaného sociálního podniku na osobu, na niž přecházejí práva a povinnosti zaměstnavatele podle § 342 zákoníku práce. Není-li takové osoby nebo je-li jich více, status registrovaného sociálního podniku zaniká.

§ 20

**Zánik a zrušení registrace**

(1) Status registrovaného sociálního podniku zaniká

a) smrtí fyzické osoby, která je sociálním podnikem, nebo jejím prohlášením za mrtvou, pokud práva a povinnosti nepřecházejí na jinou osobu,

b) zánikem právnické osoby, nebo

c) nabytím právní moci rozhodnutí ministerstva o odejmutí statusu registrovaného sociálního podniku.

1. Ministerstvo o odejmutí statusu registrovaného sociálního podniku rozhodne

018: Je nezbytné zvážit také situaci, kdy sociální podnik nesplňuje podmínky způsobilosti podle § 5

a) na žádost registrovaného sociálního podniku,

b) z moci úřední nebo na návrh osoby, která na tom osvědčí právní zájem, jestliže sociální podnik přestal splňovat podmínku bezúhonnosti nebo jestliže

1. ve dvou po sobě následujících kalendářních čtvrtletích nezaměstnával tímto zákonem předepsaný podíl znevýhodněných osob,

2. neoznámil snížení zaměstnanců, kteří jsou osobami se specifickými potřebami ve lhůtě XXX

3. včas nedodal zprávu o činnosti, a to ani po výzvě ministerstva,

4. ve zprávě o činnosti neuvedl povinné náležitosti podle tohoto zákona, nebo

5. ve zprávě o činnosti opakovaně uvedl nepravdivé údaje, ledaže šlo o údaje, u nichž po něm nelze spravedlivě požadovat, aby věděl, že jsou nepravdivé.

(3) Statusregistrovaného sociálního podniku nelze z moci úřední odejmout, pokud uplynuly více než tři roky od ukončení jednání, které by bylo jinak důvodem k odejmutí statusu. To neplatí, pokud sociální podnik přestal splňovat podmínku bezúhonnosti.

(4) Osoba, které byl status registrovaného sociálního podniku odejmut, může tento status získat znovu nejdříve po uplynutí tří let ode dne, kdy nabylo právní moci rozhodnutí o jeho odejmutí.

§ 21

**Přezkoumávání činnosti registrovaného sociálního podniku**

(1) Ministerstvo provádí přezkoumávání činnosti registrovaného sociálního podniku, a to nejméně jednou za 3 roky. V rámci tohoto přezkumu ministerstvo kontroluje, zda jsou pravdivé skutečnosti uvedené ve výroční zprávě a zejména, zda je naplňovány společensky prospěšné cíle.

(2) Přezkum činnosti registrovaného sociálního podniku může ministerstvo uskutečnit i mimo stanovenou periodu, existuje-li důvodná obava z výročních zpráv nebo z vlastních poznatků, že jsou informace ve výroční zprávě dle § 14 nepravdivé nebo že nejsou naplňovány stanovené společenské cíle.

(3) Výsledkem přezkumu může být závěr o tom, že registrovaný sociální podnik ~~„~~funguje~~“~~ bez závad, s drobnými závadami nebo se zásadními závadami.

(4) V případě zjištěných drobných závad vyzve ministerstvo registrovaný sociální podnik k přijetí přiměřených nápravných opatření.

(5) V případě zjištěných zásadních závad, zahájí ministerstvo řízení o odejmutí statusu registrovaného sociálního podniku podle § 20.

§ 22

**Sociální farma**

(1) Sociální farma je registrovaným sociálním podnikem, jehož hlavní činností je zemědělská činnost a činnosti navazující.

(2) Roční příjmy sociální farmy tvoří alespoň 30 % z celkových příjmů ze zemědělské činnosti (definované v Nařízení komise (EU) č. 651/2014)

(3) Sociální farma hospodaří v souladu s agroekologickými principy a dodržuje zásady správné zemědělské praxe. Dokládá se certifikací EKO/Demeter.

(4) Sociální farma hospodaří v rámci lokálního trhu, nákup a prodej statků a služeb probíhá s místními a regionálními farmáři, producenty a obchodníky probíhá z 80 % na území do 70 km od subjektu měřeno vzdušnou čarou v rámci nejbližšího kraje, pokud nejde o suroviny v České republice nedostupné. Hospodaří s místními a regionálními farmáři, výrobci a obchodníky.

***§ 23***

***Plnění povinnosti zaměstnávat osoby se zdravotním postižením***

*(1) Povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele stanovenou zvláštním právním předpisem[[5]](#footnote-5) splní zaměstnavatel, který je zadavatelem veřejných zakázek[[6]](#footnote-6), rovněž zadáváním veřejných zakázek[[7]](#footnote-7) dodavatelům, kteří jsou sociálním podnikem.*

*(2) Sociální podnik může pro účely splnění povinnosti uvedené v odstavci 1 poskytnout v kalendářním roce své dodávky, služby nebo stavební práce jen do výše odpovídající 28násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku za každého přepočteného zaměstnance se zdravotním postižením zaměstnaného v předchozím kalendářním roce (dále jen "limit") a v případě, že nejpozději do 30 kalendářních dnů od zaplacení poskytnutého plnění údaje o poskytnutém plnění vloží do evidence vedené ministerstvem.“*

*ALT (všichni zaměstnavatelé):*

***§ 23***

***Plnění povinnosti zaměstnávat osoby se zdravotním postižením***

 *(1) Povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele stanovenou zvláštním právním předpisem[[8]](#footnote-8) splní zaměstnavatel rovněž odebíráním výrobků nebo služeb od dodavatelů, kteří jsou sociálním podnikem, nebo zadáváním zakázek těmto dodavatelům.*

*(2) Sociální podnik může pro účely splnění povinnosti uvedené v odstavci 1 poskytnout v kalendářním roce své výrobky či služby jen do výše odpovídající 28násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku za každého přepočteného zaměstnance se zdravotním postižením zaměstnaného v předchozím kalendářním roce (dále jen "limit") a v případě, že nejpozději do 30 kalendářních dnů od zaplacení poskytnutého plnění údaje o poskytnutém plnění vloží do evidence vedené ministerstvem.“*

***§ 24***

***Podpora sociálních podniků formou povinného podílu zakázek***

*(1) Zadavatel veřejných zakázek, který v předešlém kalendářním roce zahájil … a více zadávacích řízení (podle zvláštního zákona[[9]](#footnote-9)/ALT:s výjimkou veřejných zakázek malého rozsahu[[10]](#footnote-10)) je povinen splnit v bezprostředně následujícím kalendářním roce povinný podíl veřejných zakázek sociálním podnikům.*

*(2) Povinným podílem veřejných zakázek sociálním podnikům podle odst. 1 se rozumí částka, kterou zadavatel zaplatil za dodávky, služby či stavební práce, které zadavatel ve sledovaném kalendářním roce odebral od sociálního podniku na základě veřejné zakázky, zejména:*

*a) vyhrazené veřejné zakázky[[11]](#footnote-11),*

*b) veřejné zakázky zadané postupem podle § 30 písm. m) zákona o zadávání veřejných zakázek, nebo*

*c) veřejné zakázky malého rozsahu.*

*(3) Výši povinného podílu veřejných zakázek sociálním podnikům stanoví pro sledovaný rok vláda České republiky nařízením.*

*(4) Pokud zadavatel přesáhne výši povinného podílu podle odstavce 1), převádí se rozdíl mezi částkou podle odstavce 2 a odstavce 3 do dalšího kalendářního roku.*

*(5) Sociální podnik může pro účely splnění povinnosti uvedené v odstavci 1 poskytnout v kalendářním roce své dodávky, služby nebo stavební práce zadavatelům jen do výše … (dále jen "limit"). Pro účely tohoto zákona se za splnění povinnosti podle odstavce 1 považuje rovněž plnění povinnosti podle § 81 odst. 2 písm. b) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.*

*(6) Plnění povinného podílu veřejných zakázek sociálním podnikům je zaměstnavatel podle odstavce 1 povinen do 15. února následujícího roku písemně ohlásit krajské pobočce Úřadu práce. Podrobnosti a formulář ohlášení plnění povinného podílu veřejných zakázek zadaných sociálnímu podniku stanoví Vláda nařízením.*

*(7) V odůvodněných případech, kdy zadavatel z objektivních a na jeho vůli nezávislých okolností s to, povinný podíl splnit, může Ministerstvo/Vláda na žádost Ministerstva povolit zadavateli výjimku z povinného podílu veřejných zakázek sociálním podnikům. Odůvodněným případem se rozumí zejména ….*

*Možný text prováděcího předpisu:*

*„§ XX (k § 23 zákona)*

*1) Povinný podíl zakázek zadaných sociálním podnikům podle § 23 zákona tvoří součet celkového objemu plateb, uskutečněných za dodávky, služby nebo stavební práce, které zadavatel odebral ve sledovaném kalendářním roce od dodavatele, který je sociálním podnikem, z veřejných zakázek.*

*2) Částka podle odstavce 1 se uvádí bez daně z přidané hodnoty“*

*ALT:*

*„****§ 24***

***Podpora sociálních podniků***

*(1) Sociální podniky lze podporovat vytvářením obchodních příležitostí, tedy odběrem jejich dodávek, služeb či stavebních prací.*

*(2) Obchodní příležitosti podle odst. 1 by měly vždy vhodně/v nejvyšší míře přispívat k aktivizaci znevýhodněných osob se znevýhodněním.*

**§ 25**

**Příspěvek na řešení specifických potřeb**

 (1) Příspěvek na řešení specifických potřeb může Úřad práce poskytnout registrovanému prostupnému sociálnímu podniku na základě s ním uzavřené dohody na úhradu nákladů vynaložených prostupným sociálním podnikem v souvislosti s řešením životní situace zaměstnance, který je osobou se specifickými potřebami, ovlivňující možnosti jeho setrvání v zaměstnání nebo další začlenění se na trh práce.

(2) Příspěvek na řešení specifických potřeb se poskytuje maximálně po dobu 6 měsíců a může být poskytnut opakovaně. Měsíční příspěvek na řešení specifických potřeb znevýhodněné osoby na jednoho zaměstnance, může činit nejvýše 75 % minimální mzdy.

(3) Příspěvek na řešení specifických potřeb se poskytuje jednorázově, a to zpětně za celé sjednané období, a je splatný do 30 kalendářních dnů od předložení vyúčtování vynaložených nákladů a písemné informace o průběhu řešení specifických potřeb zaměstnance, který je osobou se specifickými potřebami.

**§ 26**

**Motivační příspěvek**

1. Úřad práce poskytuje příspěvek registrovanému prostupnému nebo smíšenému sociálnímu podniku (dále jen příspěvek), který ukončí s výjimkou (odkaz na zákoník práce o okamžitém zrušení a výpovědi ze strany zaměstnavatele) pracovní poměr nejdéle do čtyř let od vzniku tohoto pracovního poměru se zaměstnancem, který byl znevýhodněnou osobou podle tohoto zákona.
2. Příspěvek se poskytuje na základě písemné dohody o poskytnutí příspěvku, uzavřené mezi Úřadem práce a registrovaným prostupným nebo smíšeným sociálním podnikem po dobu trvání pracovního poměru mezi registrovaným prostupným nebo smíšeným sociálním podnikem a znevýhodněným zaměstnancem.
3. Výše příspěvku na jednoho zaměstnance je a) po prvních 6 měsících trvání pracovního poměru u nového zaměstnavatele šestinásobek 20 % z průměrné mzdy zaměstnance, zaměstnaného u nového zaměstnavatele alespoň na poloviční úvazek b) po 12 měsících trvání pracovního poměru u nového zaměstnance šestinásobek 30 % z průměrné mzdy zaměstnance, zaměstnaného u nového zaměstnavatele alespoň na poloviční úvazek.

**§ 27**

**Zmocňovací ustanovení**

**Varianta I.**

Seznam klíčových odvětví pro podporu registrovaných sociálních podniků prostřednictvím vyhrazených veřejných zakázek stanoví ministerstvo vyhláškou.

**Varianta II.**

Vláda stanoví nařízením seznam klíčových odvětví pro podporu registrovaných sociálních podniků prostřednictvím vyhrazených veřejných zakázek.

§ 28

**Hodnotitel**

(1) Hodnotitelem může být pouze fyzická osoba, která je:

1. plně svéprávná,
2. bezúhonná, a
3. odborně způsobilá.

(2) Odborně způsobilou je osoba s vysokoškolským vzděláním v magisterském nebo doktorském studijním programu zaměřeném na sociální práci, sociální politiku, sociální pedagogiku, sociální péči, sociální patologii, právo nebo speciální pedagogiku, akreditovaném podle zvláštního právního předpisu[[12]](#footnote-12) disponující praxí v uvedených oborech v délce alespoň 5 let. Podrobnější požadavky odborné způsobilosti stanoví ministerstvo …

(3) Hodnotitel zachovává mlčenlivost o všech skutečnostech, o nichž se dozvěděl v souvislosti s výkonem funkce hodnotitele podle tohoto zákona.

(4) Hodnotitel je povinen odmítnout zpracování stanoviska k žádosti v případě, že se nachází ve střetu zájmů, který by ohrožoval jeho nestrannost nebo nezávislost v souvislosti s hodnocením žádosti o registraci. O této skutečnosti je povinen informovat ministerstvo bez zbytečného odkladu po obdržení žádosti.

(5) Podmínkou výkonu činnosti hodnotitele je uzavření rámcové smlouvy s ministerstvem upravující práva a povinnosti stran při hodnocení žádostí o registraci podle tohoto zákona.

ČÁST DRUHÁ

§ 29

**Změna zákona o zadávání veřejných zakázek**

V zákoně č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek § 38 včetně nadpisu, zní:

*„****§ 30***

***Výjimky pro podlimitní veřejné zakázky***

*Zadavatel není povinen zadat v zadávacím řízení podlimitní veřejnou zakázku*

*…*

*m) zadávanou dodavateli podle § 38,*

*n) zadávanou školám podle zvláštního zákona[[13]](#footnote-13) v případě dodávek, služeb či stavebních prací, zajišťovaným žáky v rámci praktického vyučování.“*

VAR A

*„****§ 38***

***Vyhrazené veřejné zakázky***

*(1) Stanoví-li tak zadavatel v oznámení o zahájení zadávacího řízení nebo ve výzvě k podání nabídek ve zjednodušeném podlimitním řízení, může se zadávacího řízení účastnit pouze dodavatel, který je sociálním podnikem podle zákona o sociálním podniku[[14]](#footnote-14) nebo zaměstnavatelem na chráněném trhu práce podle zákona o zaměstnanosti[[15]](#footnote-15).*

*(2) Skutečnost, že dodavatel je sociálním podnikem, musí být uvedena v nabídce společně s odkazem na zápis dodavatele v registru sociálních podniků.*

*(3) Skutečnost, že dodavatel je zaměstnavatelem na chráněném trhu práce, musí být uvedena v nabídce společně s potvrzením Úřadu práce České republiky.*

*(4) Splnění podmínek podle odstavce 1 není možné prokázat prostřednictvím jiných osob. Při společné účasti v zadávacím řízení prokazuje splnění podmínek podle odstavce 1 každý účastník zadávacího řízení samostatně.*

*(5) Zadavatel je oprávněn stanovit přiměřené podmínky pro zajištění dosažení hlavního cíle dodavatele spočívajícího v sociálním a profesním začlenění znevýhodněných osob při plnění veřejné zakázky podle odstavce 1, například v souladu s § 105 odst. 2 požadovat, aby určené významné činnosti při plnění veřejné zakázky byly plněny přímo vybraným dodavatelem.*

*(6) Oznámení nebo výzva podle odstavce 1 musí obsahovat:*

*a) v případě veřejné zakázky, která je koncesí, odkaz na toto ustanovení a na čl. 24 Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/23/EU ze dne 26. února 2014 o udělování koncesí,*

*b) v případě sektorové veřejné zakázky odkaz na toto ustanovení a na čl. 38 Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/25/EU ze dne 26. února 2014 o zadávání zakázek subjekty působícími v odvětví vodního hospodářství, energetiky, dopravy a poštovních služeb a o zrušení směrnice 2004/17/ES,*

*c) v případě jiné veřejné zakázky odkaz na toto ustanovení a na čl. 20 Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/24/EU ze dne 26. února 2014 o zadávání veřejných zakázek a o zrušení směrnice 2004/18/ES.“*

VAR B:

*„****§ 38***

***Vyhrazené veřejné zakázky***

*(1) Stanoví-li tak zadavatel v oznámení o zahájení zadávacího řízení nebo ve výzvě k podání nabídek ve zjednodušeném podlimitním řízení, může se zadávacího účastnit pouze dodavatel, jehož hlavním cílem je sociální a profesní začlenění osob s postižením nebo osob znevýhodněných a který je chráněnou dílnou nebo hospodářským subjektem, pokud alespoň 30 procent zaměstnanců těchto dodavatelů jsou osoby s postižením nebo osoby znevýhodněné[[16]](#footnote-16).*

POZN.: Textace odst. 1) vychází ze znění čl. 20 odst. 1 Směrnice. Který subjekt je míněn, je dále rozvedeno domněnkou v odst. 2

*(2) Za dodavatele podle odstavce 1 se považuje sociální podnik podle zákona o sociálním podniku[[17]](#footnote-17) nebo zaměstnavatel na chráněném trhu práce podle zákona o zaměstnanosti[[18]](#footnote-18).*

*(3) Skutečnost, že dodavatel je sociálním podnikem, musí být uvedena v nabídce společně s odkazem na zápis dodavatele v evidenci sociálních podniků/potvrzením Ministerstva práce a sociálních věcí.*

*(4) Skutečnost, že dodavatel je zaměstnavatelem na chráněném trhu práce, musí být uvedena v nabídce společně s potvrzením Úřadu práce České republiky.*

*(5) Splnění podmínek podle odstavce 1 není možné prokázat prostřednictvím jiných osob. Při společné účasti v zadávacím řízení prokazuje splnění podmínek podle odstavce 1 každý účastník zadávacího řízení samostatně.*

*(6) Zadavatel je oprávněn stanovit přiměřené podmínky pro zajištění dosažení hlavního cíle dodavatele spočívajícího v sociálním a profesním začlenění znevýhodněných osob při plnění veřejné zakázky podle odstavce 1, například v souladu s § 105 odst. 2 požadovat, aby určené významné činnosti při plnění veřejné zakázky byly plněny přímo vybraným dodavatelem.*

*(7) Oznámení nebo výzva podle odstavce 1 musí obsahovat:*

*a) v případě veřejné zakázky, která je koncesí, odkaz na toto ustanovení a na čl. 24 Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/23/EU ze dne 26. února 2014 o udělování koncesí,*

*b) v případě sektorové veřejné zakázky odkaz na toto ustanovení a na čl. 38 Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/25/EU ze dne 26. února 2014 o zadávání zakázek subjekty působícími v odvětví vodního hospodářství, energetiky, dopravy a poštovních služeb a o zrušení směrnice 2004/17/ES,*

*c) v případě jiné veřejné zakázky odkaz na toto ustanovení a na čl. 20 Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/24/EU ze dne 26. února 2014 o zadávání veřejných zakázek a o zrušení směrnice 2004/18/ES.“*

POZN.: Textace odst. 7) vychází ze znění druhých odstavců příslušných článků zakázkových směrnic (např. čl. 20 odst. 2 Směrnice).

ČÁST TŘETÍ

§ 31

Změna zákona o zaměstnanosti

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č….., …….se mění takto:

1. V § 30 odst. 2 písm. c) a v § 119a odst. 2 se text „33 odst. 2“ nahrazuje textem „33b“.

2. V § 33 se na konci odstavce 1 doplňuje věta „Krajská pobočka Úřadu práce přistupuje k uchazečům o zaměstnání individuálně, přičemž komplexně posuzuje jejich schopnosti a možnosti uplatnění na trhu práce, a to zejména ve vztahu k jejich kvalifikaci, dosavadní délce doby zaměstnání, dovednostem, motivaci a výsledkům vyplývajícím z poskytnutého poradenství.“.

3. V § 33 odstavec 2 zní:

„(2) Zvýšená péče se věnuje fyzickým osobám, které ji vzhledem ke svým specifickým potřebám a situaci, v níž se nacházejí, potřebují, a to s ohledem na stupeň jejich profilace na trhu práce. Stupeň profilace fyzické osoby stanoví krajská pobočka Úřadu práce ve vztahu k jejím specifickým potřebám.“.

***§ 81 Zákona o zaměstnanosti nově zní:***

*(2) Povinnost uvedenou v odstavci 1 plní zaměstnavatelé*

*a) zaměstnáváním v pracovním poměru,*

*b) odebíráním dodávek, služeb nebo stavebních prací od sociálních podniků podle zvláštního zákona[[19]](#footnote-19) nebo od zaměstnavatelů, se kterými Úřad práce uzavřel dohodu o uznání zaměstnavatele (§ 78), nebo odebíráním výrobků nebo služeb od osob se zdravotním postižením, které jsou osobami samostatně výdělečně činnými a nezaměstnávají žádné zaměstnance, nebo zadáváním zakázek těmto osobám, nebo*

*c) odvodem do státního rozpočtu,*

*(3) Zaměstnavatelé a osoby samostatně výdělečně činné uvedení v odstavci 2 písm. b), kteří jsou zaměstnavatelů, se kterými Úřad práce uzavřel dohodu o uznání zaměstnavatele (§ 78), mohou pro účely splnění povinnosti uvedené v odstavci 1 poskytnout v kalendářním roce své výrobky a služby nebo splnit zadané zakázky jen do výše odpovídající 14násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku za každého přepočteného zaměstnance se zdravotním postižením zaměstnaného v předchozím kalendářním roce (dále jen "limit") a v případě, že nejpozději do 30 kalendářních dnů od zaplacení poskytnutého plnění údaje o poskytnutém plnění vloží do evidence vedené ministerstvem podle § 84.*

*(4) Zaměstnavatelé a osoby samostatně výdělečně činné uvedení v odstavci 2 písm. b), kteří jsou sociálním podnikem[[20]](#footnote-20), mohou pro účely splnění povinnosti uvedené v odstavci 1 poskytnout v kalendářním roce své výrobky a služby nebo splnit zadané zakázky jen do výše odpovídající 28násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku za každého přepočteného zaměstnance se zdravotním postižením zaměstnaného v předchozím kalendářním roce (dále jen "limit") a v případě, že nejpozději do 30 kalendářních dnů od zaplacení poskytnutého plnění údaje o poskytnutém plnění vloží do evidence vedené ministerstvem podle § 84.*

*DZ: Za účelem zajištění dosažení hlavního cíle dodavatele spočívajícího v sociálním a profesním začlenění osob se znevýhodněním při plnění veřejné zakázky je zadavatel oprávněn přijímat přiměřená opatření, například požadovat, aby určené významné činnosti při plnění veřejné zakázky byly plněny přímo vybraným dodavatelem[[21]](#footnote-21).*

Poznámky:

Má-li náhradní plnění zaniknout, nabízí se možnost rozdělení § 81 pro soukromý a veřejný sektor (speciální odstavec či paragraf pro zadavatele), který by posléze zanikl.

4. Za § 33 se vkládají nové § 33a a 33b, které znějí:

„§ 33a

(1) Osobou se specifickými potřebami se rozumí pro účely tohoto zákona se rozumí

* 1. osoba pečující o dítě mladší než 10 let,
	2. osoba osobně pečující o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost), pokud s touto osobou trvale žijí a společně uhrazují náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou,
	3. bez vzdělání nebo se základním vzděláním,
	4. osobou nad 55 let věku včetně,
	5. osobou do dvou let po ukončení soustavné přípravy na budoucí povolání [§ 5 písm. d)],
	6. vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců,
	7. osobou do 25 let věku včetně, která je vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 3 měsíce, nebo
	8. osobou, které byl udělen azyl nebo doplňková ochrana.

(2) Osobou se specifickými potřebami, která se zařazuje do třetího stupně profilace osob na trhu práce, je zejména fyzická osoba, která

1. je osobou se zdravotním postižením podle § 67,
2. je vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 24 měsíců,
3. byla v posledních 24 měsících vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání v součtu alespoň 12 měsíců a která současně

1. pečuje o dítě mladší než 10 let,

2. osobně pečuje o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost), pokud s touto osobou trvale žije a společně uhrazuje náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou,

3. je ve věku nad 55 let včetně,

4. je ve věku do 25 let včetně,

5. je bez vzdělání nebo se základním vzděláním, nebo

6. je osobou, proti které je veden výkon rozhodnutí nebo exekuce podle jiného právního předpisu,

1. déle než 3 měsíce pobírá příspěvek na živobytí podle zákona o pomoci v hmotné nouzi, nebo
2. potřebuje zvláštní pomoc; touto osobou se rozumí osoba, která se ocitla v mimořádně obtížných poměrech nebo která v nich žije a které byla z tohoto důvodu v posledních 12 měsících poskytnuta služba sociální prevence podle zákona o sociálních službách, dále osoba bez přístřeší a osoba po ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo po propuštění z výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence.

(3) Fyzická osoba, která není osobou se specifickými potřebami, se zařazuje do prvního stupně profilace osob na trhu práce.

§ 33b

**Individuální akční plán**

(1) Ke zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce slouží individuální akční plán. Individuální akční plán je dokument, který vypracovává krajská pobočka Úřadu práce za součinnosti uchazeče o zaměstnání. Obsahem individuálního akčního plánu je zejména stanovení postupu a harmonogramu plnění jednotlivých opatření ke zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce. Při určování obsahu individuálního akčního plánu se vychází zejména z dosažené kvalifikace, zdravotního stavu, možností a schopností uchazeče o zaměstnání.

(2) Uchazeč o zaměstnání může požádat o vypracování individuálního akčního plánu kdykoliv v průběhu vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání. Individuální akční plán vypracuje krajská pobočka Úřadu práce vždy, pokud je uchazeč o zaměstnání veden v evidenci uchazečů o zaměstnání

a) nepřetržitě déle než 3 měsíce, jestliže je osobou se specifickými potřebami zařazenou do třetího stupně profilace nebo osobou se specifickými potřebami podle § 33a odst. 1 písm. g),

b) nepřetržitě déle než 5 měsíců, jestliže je osobou se specifickými potřebami zařazenou do druhého stupně profilace s výjimkou osob podle § 33a odst. 1 písm. f) a g), nebo

c) nepřetržitě déle než 12 měsíců.

(3) Krajská pobočka Úřadu práce vyhodnotí a aktualizuje individuální akční plán nejdéle po 6 měsících od jeho vypracování.

(4) Uchazeč o zaměstnání je povinen poskytnout součinnost krajské pobočce Úřadu práce při vypracování individuálního akčního plánu, jeho aktualizaci a vyhodnocování, a to v termínech stanovených krajskou pobočkou Úřadu práce, a plnit podmínky v něm stanovené.

(5) Opatřeními, která vedou ke zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce, se rozumí zejména účast uchazeče o zaměstnání se souhlasem krajské pobočky Úřadu práce na nástrojích a opatřeních aktivní politiky zaměstnanosti, na programech a projektech třetích osob vedoucích ke zlepšení postavení uchazeče o zaměstnání na trhu práce, na aktivitách dalšího vzdělávání, popřípadě využívání sociálních služeb, které mohou přispět ke zlepšení postavení uchazeče o zaměstnání na trhu práce.

(6) Při vypracování, vyhodnocování a aktualizaci individuálního akčního plánu krajská pobočka Úřadu práce může spolupracovat s dalšími subjekty, které se podílejí na zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce.“.

ČÁST ČTVRTÁ

§ 32

**Změna zákona o daních z příjmů**

Novelizace § 35 odst. 1 písm a) a b)

- Záměrem je vedle osob zdravotně postižených uplatňovat slevu i na osobu se speciálními potřebami,

- Navrhujeme písm a) rozšířit o osoby dle zakotvovaného § 33a zákona o zaměstnanosti, odst. 1 písm. a), b), c), d), e), h) zákona o zaměstnanosti, pokud je toho času v evidenci Úřadu práce anebo byla v posledních 24 měsících vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání v součtu alespoň 12 měsíců anebo dle § 33a odst. 2 písm. c) bod 6

- Navrhujeme do písm. b) doplnit osobu dle zakotvovovaného § 33a odst. 2 písm. e),

- - obě výhody by měly být vázány na pracovní poměr v sociálním podniku.

ČÁST PÁTÁ

§ 33

**Změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**

* Zákon č. 589/1992 Sb. o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti ve znění…
* Mění se § 7a odst. 1 se doplňuje písm. g), které zní „osoba se specifickými potřebami“ podle § 33a) zákona o zaměstnanosti, odst. 1 písm. a), b), c), d), e), h) zákona o zaměstnanosti, pokud je toho času v evidenci Úřadu práce anebo byla v posledních 24 měsících vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání v součtu alespoň 12 měsíců anebo dle § 33a odst. 2 písm. c) bod 6 písm. e)
* Dle odst. 2 doplňuje druhý důvod s odkazem na odst. 1 písm. f) a g), že je zaměstnaná v sociálním podniku.

ČÁST ŠESTÁ

§ 34

Přechodná ustanovení)

Odbor 52:

Věcný gestor musí posoudit, zda jsou přechodná ustanovení potřeba a případně věcně dostatečně jasně navrhnout ve vztahu ke všem potřebným částem zákona.

 ČÁST SEDMÁ

**ÚČINNOST**

§ 35

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2024.

1. Zákon č. 37/2021 Sb., o evidenci skutečných majitelů, ve znění pozdějších předpisů. [↑](#footnote-ref-1)
2. Zákon č. 186/2016 Sb., o hazardních hrách), ve znění pozdějších předpisů. [↑](#footnote-ref-2)
3. Zákon č. č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon), ve znění pozdějších předpisů. [↑](#footnote-ref-3)
4. ) Zákon č. 269/1994 Sb., o Rejstříku trestů, ve znění pozdějších předpisů. [↑](#footnote-ref-4)
5. § 81 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů [↑](#footnote-ref-5)
6. Zákon č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek [↑](#footnote-ref-6)
7. § 38 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek [↑](#footnote-ref-7)
8. § 81 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů [↑](#footnote-ref-8)
9. Zákon č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek [↑](#footnote-ref-9)
10. § 28 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek [↑](#footnote-ref-10)
11. § 38 zákona o zadávání veřejných zakázek [↑](#footnote-ref-11)
12. Zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů. [↑](#footnote-ref-12)
13. Zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon) [↑](#footnote-ref-13)
14. Zákon č. …/2023 Sb., o sociálním podniku, ve znění pozdějších předpisů [↑](#footnote-ref-14)
15. § 78 zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů [↑](#footnote-ref-15)
16. § 33 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů [↑](#footnote-ref-16)
17. Zákon č. …/2023 Sb., o sociálním podniku, ve znění pozdějších předpisů [↑](#footnote-ref-17)
18. § 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů [↑](#footnote-ref-18)
19. Zákon o sociálním podniku [↑](#footnote-ref-19)
20. Zákon o sociálním podniku [↑](#footnote-ref-20)
21. § 105 odst. 2 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek [↑](#footnote-ref-21)