

V Praze dne 17. ledna 2018
Č. j.: MPSV-2018/11790-224

Vážená paní vedoucí,
Vážený pane vedoucí,
Vážený pane řediteli,

vzhledem k častým dotazům ve věci dalšího vzdělávání sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon“), Vám zasíláme níže uvedené stanovisko odboru sociálních služeb, sociální práce a sociálního bydlení.

Podle § 111 odst. 1 zákona je zaměstnavatel povinen sociálnímu pracovníkovi zajistit další vzdělávání v rozsahu nejméně 24 hodin za kalendářní rok, kterým si obnovuje, upevňuje a doplňuje kvalifikaci. Podle § 116 odst. 9 zákona je zaměstnavatel povinen zajistit pracovníkovi v sociálních službách další vzdělávání v rozsahu nejméně 24 hodin za kalendářní rok, kterým si obnovuje, upevňuje a doplňuje kvalifikaci. Účast na dalším vzdělávání se považuje za prohlubování kvalifikace dle zvláštního právního předpisu, kterým je zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“).

Uvedená povinnost zaměstnavatele se vztahuje i na sociální pracovníky, s nimiž zaměstnavatel uzavřel tzv. dohody mimo pracovní poměr – tedy dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti v souladu s § 74 - § 77 zákoníku práce.

Výše uvedenou povinnost lze naplnit v souladu s § 111 odst. 2 zákona, dále uvedenými formami dalšího vzdělávání:

- a) specializační vzdělávání zajišťované vysokými školami a vyššími odbornými školami navazující na získanou odbornou způsobilost k výkonu povolání sociálního pracovníka,
- b) účast v kurzech s akreditovaným programem,
- c) odborné stáže,
- d) účast na školicích akcích
- e) účast na konferencích

Dále § 111 odst. 5 a 6 zákona uvádí, že dalším vzděláváním se rozumí:

- a) vzdělávací akce v maximálním rozsahu 8 hodin ročně organizovaná zaměstnavatelem nebo odbornou organizací, jejíž je zaměstnavatel členem.
- b) akce odborného charakteru (konference) v maximálním rozsahu 8 hodin ročně, jejíž program se týká oboru činnosti sociálního pracovníka (nebo pracovníka v sociálních službách § 116, odst. 9).

Maximální/minimální počet hodin stáže, specializačního vzdělávání ani účasti v akreditačním kurzu není určen. Vzdělávací akce je možné poskládat do minimálního limitu 24 hodin dle potřeby (nutno dbát na výše uvedené).

V případě tzv. omluvené nepřítomnosti v práci, tedy překážky práce na straně zaměstnance dle § 191 zákoníku práce, která je delší než jeden kalendářní měsíc, se zákonem stanovený rozsah dalšího vzdělávání krátí o jednu dvanáctinu celkové částky rozsahu. Pokud pracovní poměr sociálního pracovníka nebo pracovníka v sociálních službách u téhož zaměstnavatele netrvá celý kalendářní rok, je třeba postupovat dle § 111 zákona a rozsah dalšího vzdělávání činí jednu dvanáctinu zákonem stanoveného rozsahu za každý kalendářní měsíc trvání pracovního poměru. Povinnost zaměstnavatele zabezpečit další vzdělávání sociálního pracovníka nebo pracovníka v sociálních službách, se nevztahuje na zaměstnance ve zkušební době.

(Příklad: V případě, že pracovník nastoupil např. 1. 6. 2017, vypočítává se k 31. 12. 2017 poměrná část takto: z celkového počtu 7 měsíců odečteme 3 měsíce zkušební doby; přičemž z rozsahu 24 hodin vychází na 1 kalendářní

měsíc povinnost splnit 2 hodiny dalšího vzdělávání – tedy 4 x 2 – zaměstnanec musí absolvovat 8 hodin dalšího vzdělávání za rok 2017.)

Zákon v § 111 odst. 7 a analogicky i v § 116 odst. 9 uvádí, že účast na dalším vzdělávání se považuje za prohlubování kvalifikace podle zvláštního právního předpisu, kterým je zákoník práce. Podle § 230 odst. 4 zákoníku práce je zaměstnavatel povinen hradit náklady vynaložené na prohlubování kvalifikace. Pokud zaměstnanec požaduje, aby mohl absolvovat prohlubování kvalifikace ve finančně náročnější formě, může se na nákladech prohlubování kvalifikace podílet.

Účast na školení nebo jiných formách přípravy nebo studiu za účelem prohloubení kvalifikace se považuje za výkon práce, za který přísluší zaměstnanci mzda nebo plat. Zaměstnanec například může být zaměstnavatelem za účelem prohlubování kvalifikace vyslán na pracovní cestu (školení se koná v jiné obci, než ve které je pravidelné pracoviště zaměstnance), v tom případě zaměstnavatel hradí i cestovní náhrady.

Děkuji za spolupráci a dovoluji si Vás požádat o distribuci tohoto stanoviska.

S pozdravem



Dle rozdělovníku