

Ověřovací doložka

k datové zprávě

podle zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zákon")

1. ODDÍL - Záznam o konverzi

Pořadové číslo konverze:

Název organizace:

Jméno a příjmení:

Datum:

2. ODDÍL - Údaje o konvertovaném dokumentu

Výstup odpovídá vstupu:

ANO NE

Počet listů:

Zajišťovací prvek:

3. ODDÍL - Poznámky

Datum vyhotovení

25 5400 Clb 5400 vzor č. 1

Elektronický podpis



Ing. Andrej BABIŠ
1. místopředseda vlády a ministr financí

V Praze dne 18. srpna 2016
PID: MF CR6XPBJK
Č.j: MF-27969/2016/1401-3

Vážený pane předsedo,

k Vašim dopisům ze dne 1. srpna 2016 a 12. srpna 2016, které jste mi zaslal a které se týkají minimální mzdy osob zdravotně postižených, sděluji následující.

Mohu Vás ujistit, že si plně uvědomuji závažnost a důležitost řešeného problému, avšak návrh na zvýšení sazby minimální mzdy pro zdravotně postižené z 9 300 Kč na 11 000 Kč, tj. o 1 700 Kč, a stanovení jednotné základní sazby minimální mzdy pro všechny zaměstnance, je velmi problematické.

Domnívám se, že zvýšení minimální mzdy o předmětnou částku může přinést problémy při zaměstnávání zdravotně postižených a ve svém konečném důsledku může být v některých případech kontraproduktivní.

Vzhledem k tomu, že zaměstnání je pro zdravotně postižené mimořádně důležité, postupoval bych velmi obezřetně, a to v zájmu zapojení zdravotně postižených do pracovního procesu.

Doporučoval bych proto zvyšovat minimální mzdu u těchto osob daleko opatrněji, to znamená, že se nekloním k tomu, aby minimální mzda dosáhla stejné úrovně jako u ostatních zaměstnanců k 1. lednu 2017.

Ve svém dopise se dále dotýkáte zaměstnavatelů zaměstnávající více než 50% osob se zdravotním postižením a navýšení příspěvku pro tyto zaměstnavatele. Zde musím zdůraznit, že neexistuje přímá vazba mezi zvyšováním minimální mzdy a § 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Podle zmiňovaného paragrafu se zaměstnavatelům zaměstnávajícím na

chráněných pracovních místech více než 50% osob se zdravotním postižením z celkového počtu jejich zaměstnanců poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob, a to formou částečné úhrady vynaložených prostředků na mzdy nebo platy a dalších nákladů.

V roce 2016 byly navýšeny příspěvky na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením celkem o 1 500 Kč měsíčně na jednu osobu. Výše vynaložené podpory pro zaměstnavatele zaměstnávající na chráněném místě více než 50% osob se zdravotním postižením činila v roce 2015 4,3 mld. Kč. Ve schváleném rozpočtu na rok 2016 je vyčleněna částka 4,7 mld. Kč.

Vážený pane předsedo, velmi si vážím Vaší práce pro zdravotně postižené občany a pevně věřím, že nalezneme společné řešení ve prospěch osob se zdravotním postižením.

S pozdravem



*Vážený pan
Mgr. Václav Krása
předseda Národní rady zdravotně postižených ČR
Partyzánská 7
170 00 Praha 7*