**Zpráva vedoucí sociálního odboru KÚ Ústí nad Labem Ing. Lafkové**

Národní rada zdravotně postižených Ústeckého kraje – 16. 5. 2018

1. **Naplňování Krajského plánu vyrovnání příležitostí pro osoby zdravotně postižené**

Nově plán na základě projednání v ZÚK dne 26. 2. 2018 prodloužen do roku 2020 (původně do roku 2018).

Dne 19. 4. 2018 uspořádána konference „**Sociální legislativa pro OZP a seniory v aktuálním znění právních předpisů“.** Z akce natočena reportáž, která je zveřejněna na webu ÚK <https://www.youtube.com/watch?v=WN3puwqukLY&feature=youtu.be>

1. **Změny Metodiky pro výpočet dotace roku 2019**

Pro rok 2019 je ve spolupráci s pracovní skupinou Asociace poskytovatelů sociálních služeb ÚK pracováno na nové Metodice pro rozdělování dotací na sociální služby.

Hlavní změny:

* Výpočet vyrovnávací platby (VP) a optimální výše dotace (OVD)
* Povinný podíl spolufinancování služby
* Uznatelné/neuznatelné náklady
* Snížení administrativní náročnosti

Po 3 letech se ukazuje, že dosavadní systém výpočtu VP a OVD není optimální. Část VII. Metodiky (Postup při stanovení optimální výše dotace poskytovatelům sociálních služeb) zcela přepracována. Zrušen systém výpočtu na základě několika kategorií nákladů, výnosů a systém koeficientů. Nově bude výpočet VP a OVD vycházet z Metodiky MPSV

Sociální služby rozděleny dle svého charakteru do 4 skupin. Pro každou skupinu je aplikován shodný mechanismus výpočtu OVD, resp. VP.

Skupiny sociálních služeb:

* **služby sociální prevence a odborného sociálního poradenství –** ambulantnía terénní formaslužby,
* **služby sociální péče –** ambulantní a terénní forma služby a služba **tísňové péče**
* **služby sociální prevence –** pobytová a ambulantní forma služby s lůžkovou kapacitou,
* **služby sociální péče –** pobytová forma služby.

Změna výpočtového mechanismu → velké meziroční změny ve stanovené výši finanční podpory → **možnost** kraje využít **přechodný mechanismus** úpravy výše vypočtené finanční podpory (ve výši 80 % - 120%).

Uznatelné/neuznatelné náklady

* V rámci GDPR budou uznatelné jen náklady na pověřence
* U vstupní prohlídky zaměstnance se ustupuje od podmínky uznatelnosti nákladu až po ukončení zkušební doby zaměstnance
* Náklady na vzdělání:
	+ - Pokud zaměstnanec pracuje na plný úvazek jen část roku, započítají se do uznatelných nákladů jen odpovídající dvanáctiny z „příspěvku“ na vzdělávání.
		- Pokud zaměstnanec pracuje na částečný úvazek po celý rok, započítá se do uznatelných nákladů celý „příspěvek“ na vzdělávání
		- Snížení administrativní náročnosti
* Snížení počtu povinných příloh dokládaných k Žádosti o dotaci z 11 na 4 (+ 1 dobrovolná příloha)
* O změnách v nákladových rozpočtech služeb již nebude rozhodovat Zastupitelstvo Ústeckého kraje
* Nově bude tato pravomoc svěřena odboru sociálních věcí KÚÚK → možné prodloužení lhůt na podávání žádostí o změnu rozpočtu. Ohlašovací povinnost nově nastavena při změně nákladového rozpočtu z 20 % na 30 %.
1. **Vyhlášení Dotační řízení na podporu krajské samosprávy v oblasti stárnutí na rok 2018.**

Shodně jako v roce 2017 bude žádáno o prostředky na vydávání Seniorských listů ÚK.